

716 - BILANCIO SOCIALE

Data chiusura esercizio 31/12/2021

**"VERDEAQUA NUOVI
ORIZZONTI SOCIETA'
COOPERATIVA SOCIALE -
ONLUS"**

DATI ANAGRAFICI

Indirizzo Sede legale: L'AQUILA AQ VIA U. PICCININI 28/G
Codice fiscale: 01400180665
Forma giuridica: COOPERATIVA SOCIALE

Indice

Capitolo 1 - BILANCIO SOCIALE	2
Capitolo 2 - VERBALE ASSEMBLEA ORDINARIA	37

Bilancio Sociale 2021

VERDEAQUA NUOVI ORIZZONTI



Sommario

1.PREMESSA/INTRODUZIONE.....	3
2.NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	4
3.INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	5
4.STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	10
5.PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	14
6.OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	19
7.SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	25
8.INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	28
9.INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI.....	29
10.ALTRI INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	30
11.MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti).....	31

1.PREMessa/introduzione

Il presente Bilancio Sociale mira a descrivere i risultati raggiunti dalla Cooperativa Sociale Verdequa Nuovi Orizzonti in termini di output per i propri soci e per la collettività.

2.NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente Bilancio Sociale è stato redatto seguendo i presenti principi
PRINCIPIO DI COMPETENZA DI PERIODO
PRINCIPI DI VERIDICITÀ E VERIFICABILITÀ, DI NEUTRALITÀ E DI ATTENDIBILITÀ
PRINCIPIO DI COMPLETEZZA
PRINCIPIO DI COMPARABILITÀ

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	VERDEAQUA NUOVI ORIZZONTI
Codice fiscale	01400180665
Partita IVA	01400180665
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA U. PICCININI, 28/G - 67100 - L'AQUILA (AQ) - L'AQUILA (AQ)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A123235
Telefono	0862.24211-347.8374775
Fax	0862319584
Sito Web	
Email	nuoviorizzonti@verdeaqua.it
Pec	verdeaquanuoviorizzonti@pec.it
Codici Ateco	88.10.00

Arece territoriali di operatività

Comune di L'Aquila, e comuni Limitrofi quali Amatrice, Poggio Picenze , Martinsicuro, Citta Santangelo (PE), Area territoriale di Teramo con i comuni di Silvi, Atri, Pineto e Unione Comuni Val Vibrata, Tossicia , Comunità Montana Gran Sasso e monti della Laga Zona Zero

Valori e finalità perseguiti (missione dell'ente - come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa Sociale Verdequa Nuovi Orizzonti arl è una Impresa sociale fatta di Persone che si occupa di Persone: anziani, disabili, giovani e minori.

Di queste persone la Verdequa ha deciso di occuparsi e per farlo al meglio per la riconquista dell'autonomia dell'uomo ed il recupero della qualità della vita, si è organizzata per offrire una costellazione di servizi flessibili e personalizzati.

Questo impegno acquista sempre maggior rilievo oggi in Italia e, quindi, anche in Abruzzo, dove l'incremento della popolazione anziana è tra le più alte.

Verdeaqua crede che fare "Welfare di prossimità" significhi prima di tutto stare accanto alle persone, avvicinando i servizi socio-sanitari-assistenziali alle persone che ne hanno bisogno in base a regole di accreditamento e di sussidiarietà.

Verdeaqua crede che far Impresa Sociale nel rispetto di tali principi significa fare "servizio pubblico" e per testimoniare questo impegno La Coop. Verdequa si è dotata di un sistema di responsabilità sociale.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Erogazione di servizi socio assistenziali, educativi e ricreativi, quali:

- assistenza domiciliare anziani
- assistenza domiciliare minori
- assistenza domiciliare minori a rischio
- assistenza domiciliare integrata
- piano locale per la non autosufficienza, rivolto ad anziani e minori diversamente abili
- assistenza domiciliare disabili gravi
- assistenza domiciliare handicap
- segretariato sociale
- trasporto per portatori di handicap e relativo servizio di aiuto
- trasporto scolastico
- assistenza scolastica integrativa disabili
- assistenza pre e post scolastica
- tutorato universitario per studenti universitari disabili
- Centri di aggregazione per minori
- Colonie marine
- Attività educativa – ludico - ricreativa per giovani
- Asili nido
- Gestione punto di alfabetizzazione informatica
- Gestione centro diurno e residenziale per anziani e disabili

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Centri estivi per bambini e ragazzi e assistenza domiciliare anziani e disabili a soggetti privati

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
Consorzio Irene	26,00

Contesto di riferimento

La Cooperativa Verdequa Nuovi Orizzonti nasce nel 1996 con lo scopo di svolgere attività riguardanti l'erogazione di servizi di carattere sociale, assistenziale, educativo, ricreativo etc., attraverso il lavoro di operatori e professionisti altamente qualificati, per rispondere alla pressante domanda di servizi proveniente dal territorio. In tale contesto la Cooperativa è sempre più presente sul territorio REGIONALE, dove svolge le proprie attività in collaborazione e convenzione con gli enti pubblici locali quali il Comune dell'Aquila ed altri comuni minori del Comprensorio aquilano, la Comunità Montana Gran Sasso, con i Comuni di Silvi, Atri, Pineto, Martinsicuro, Città S.Angelo, Poggio Picenze , Amatrice e con l'Unione Comuni Val Vibrata nonché a richiesta di privati.

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa Verdequa Nuovi Orizzonti nasce nel 1996 con un piccolo gruppo di 26 soci fondatori, e grazie alla serietà professionale e alle competenze acquisite nel tempo è riuscita a raggiungere un elevato numero di aderenti. La Coop. Verdequa Nuovi Orizzonti offre interventi di assistenza domiciliare, sanitari, sociali ed educativi, caratterizzati da un'elevata qualità professionale e da un alto grado di responsabilizzazione, assumendo come centro di riferimento dei suoi interventi la persona assistita e la sua famiglia.

L'esperienza pluriennale si dimostra imprenditorialmente vincente per la strategia aziendale indirizzata a specifiche aree di bisogno, orientata ad acquisire competenze e capacità di gestione complessive, rispetto alle esigenze di quanti fruiscono dell'intervento della cooperativa.





4.STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
75	Soci cooperatori lavoratori
29	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori - CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica - società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandatari	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interessi	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
ANNALISA MANELLA	Si	Femmina	52	16/07/2019		7		No	
PAOLA DE SIMONE	No	Femmina	57	16/07/2019		7		No	
BRUNO DI CECCO	No	Maschio	46	16/07/2019		2		No	
PIETRO CARDUCCI	No	Maschio	47	16/07/2019		2		No	
ELISA DI FILIPPO	No	Femmina	48	16/07/2019		2		No	

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
5	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

IL RINNOVO DELLE CARICHE SOCIALI E' AVVENUTO TRAMITE ASSEMBLEA ORDINARIA DEI SOCI DEL 16 LUGLIO 2019.

IL PRESIDENTE DELLA COOPERATIVA MANELLA ANNALISA E' STATO NOMINATO DAL CDA NEL CONSIGLIO DEL 17.07.2019

IL VICE PRESIDENTE DELLA COOPERATIVA DE SIMONE PAOLA E' STATO NOMINATO DAL CDA NEL CONSIGLIO DEL 17.07.2019

N. di CdA/anno + partecipazione media

NEL CORSO DELL'ANNO 2021 IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE SI E' RIUNITO 3 VOLTE COME NEL DETTAGLIO DI SEGUITO RIPORTATO:

- 18 MARZO 2021 - 3 CONSIGLIERI PRESENTI IN SEDE E 2 IN REMOTO
- 22 APRILE 2021 - 5 CONSIGLIERI PRESENTI
- 05 LUGLIO 2021 - 5 CONSIGLIERI PRESENTI

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

L'ORGANO DI CONTROLLO DELLA COOPERATIVA E' IL COLLEGIO SINDACALE COMPOSTO DAI SEGUENTI REVISORI:

- 1) FAINA PATRIZIA - PRESIDENTE - COMPENSO € 2.500,00 NETTI OLTRE CASSA ED IVA;
- 2) CICOLANI GIANLUIGI - SINDACO - COMPENSO € 2.500,00 NETTI OLTRE CASSA ED IVA;
- 3) COLASIMONE ITALO - SINDACO - COMPENSO € 2.500,00 NETTI OLTRE CASSA ED IVA;
- 4) D'ANGELO MARCO GIUSEPPE - SINDACO SUPPLENTE;
- 5) ROMANELLI GIANLUCA - SINDACO SUPPLENTE.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2019	ordinaria	16/07/2019	5	59,00	33,00
2020	ordinaria	26/11/2020	4	40,00	12,00
2021	ordinaria	30/06/2021	4	5,00	0,00
2021	ordinaria	30/09/2022	4	21,00	2,00

I soci hanno sempre partecipato alle Assemblee in presenza o con deleghe e si sono sempre dichiarati sufficientemente informati sugli argomenti all'o.d.g..

La democraticità interna viene garantita con il rinnovo del CDA ogni triennio.

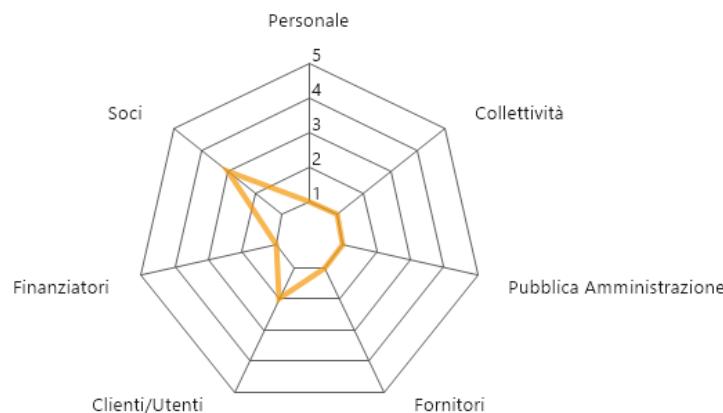
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	riunione	1 - Informazione
Soci	assemblea	3 - Co-progettazione
Finanziatori	pubblicità	1 - Informazione
Clienti/Utenti	questionari	2 - Consultazione
Fornitori	richieste generiche	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	informative	1 - Informazione
Collettività	pubblicità	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

- 2 questionari somministrati
- 2 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Il personale è ben inserito nella realtà aziendale ed è in grado di fornire proposte per il miglioramento della qualità dei servizi

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
232	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
24	di cui maschi
208	di cui femmine
43	di cui under 35
81	di cui over 50

N.	Cessazioni
39	Totale cessazioni anno di riferimento
2	di cui maschi
37	di cui femmine
12	di cui under 35
16	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
81	Nuove assunzioni anno di riferimento*
6	di cui maschi
75	di cui femmine
33	di cui under 35
4	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
20	Stabilizzazioni anno di riferimento*
3	di cui maschi
17	di cui femmine
12	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Total	159	73

Dirigenti	0	0
Quadri	5	0
Impiegati	3	0
Operai fissi	151	73
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2021	In forza al 2020
Totale	232	245
< 6 anni	144	143
6-10 anni	60	55
11-20 anni	22	41
> 20 anni	6	6

N. dipendenti	Profili
232	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
5	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
2	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
86	di cui educatori
19	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
118	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
1	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
1	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti

0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
22	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
101	Laurea Triennale
98	Diploma di scuola superiore
11	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

● lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

● lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
29	Totale volontari
29	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria / non obbligatoria	Costi sostenuti
9557	Formazione 4.0	29	329,00	No	153208,00
2520	Didattica Collaborativa Digitale	34	74,00	No	23000,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria / non obbligatoria	Costi sostenuti
0	0	0	0,00	No	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
155	Totale dipendenti indeterminato	32	123
20	di cui maschi	1	19
135	di cui femmine	31	104

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
73	Totale dipendenti determinato	1	72
6	di cui maschi	0	6
67	di cui femmine	1	66

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
1	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
1	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

nessuna

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Retribuzione	0,00
Organi di controllo	Emolumenti	7500,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

25530,31/16260,53

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **nessuno**

6.OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

I componenti del Consiglio di amministrazione rientrano nelle seguenti categorie:

60% donne

40% uomini

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovrastrutti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Il 45 % degli occupati possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno dai lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0:

Si è proceduto a nuove assunzioni per un numero pari a

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

100%

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

100%

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo

dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

100%

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

non presente

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

non presente

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:
non presente

Output attività

Verdeaqua

a livello lavorativo continua ad assicurare lavoro a soci e dipendenti
a livello di operatività ha assistito ripetutamente nel corso del 2020 circa 950 utenti al mese, erogando migliaia di ore di servizi di assistenza

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: assistenza domiciliare a disabili,integrata a disabili , educativa domiciliare utenti non udenti.

Numero Di Giorni Di Frequenza: 300

Tipologia attività interne al servizio: servizio alla persona

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità psichica
0	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
111	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: assistenza domiciliare anziani, integrata anziani Home Care Premium anziani, Trasporto anziani

Numero Di Giorni Di Frequenza: 300

Tipologia attività interne al servizio: Cura e igiene della persona, governo casa, socializzazione, mobilitazione.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
80	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: Assistenza domiciliare educativa minore

Numero Di Giorni Di Frequenza: 300

Tipologia attività interne al servizio: servizio alla persona

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
20	Minori

Nome Del Servizio: Servizio assistenza scolastica ad alunni disabili

Numero Di Giorni Di Frequenza: 250

Tipologia attività interne al servizio: servizio alla persona

N. totale	Categoria utenza
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
315	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	Minori

Nome Del Servizio: Assistenza domiciliare progetto Pippi

Numero Di Giorni Di Frequenza: 300

Tipologia attività interne al servizio: servizio alla persona

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
0	Anziani
3	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: Servizio assistenza PLNA

Numero Di Giorni Di Frequenza: 300

Tipologia attività interne al servizio: servizio alla persona

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disabilità psichica
1	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con dipendenze

Nome Del Servizio: Servizio di assistenza trasporto scolastico.

Numero Di Giorni Di Frequenza: 250

Tipologia attività interne al servizio: servizio alla persona

N. totale	Categoria utenza
240	Minori

0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: Servizio educativo presso asilo nido

Numero Di Giorni Di Frequenza: 240

Tipologia attività interne al servizio: servizio alla persona

N. totale	Categoria utenza
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
8	Minori

Nome Del Servizio: Servizio di segretariato sociale

Numero Di Giorni Di Frequenza: 300

Tipologia attività interne al servizio: sportello di assistenza e disbrigo pratiche

N. totale	Categoria utenza
20	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
10	soggetti con disabilità psichica
50	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
70	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: Centro estivo

Numero Di Giorni Di Frequenza: 40

Tipologia attività interne al servizio: Attività educative/riconosciute/culturali

N. totale	Categoria utenza
1	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
1	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
65	Minori

Nome Del Servizio: Colonia Marina

Numero Di Giorni Di Frequenza: 40

Tipologia attività interne al servizio: Accompagnamento e sorveglianza e intrattenimento presso stabilimenti balneari

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
40	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia: causa Covid 19

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

nessuno

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

miglioramento qualità della vita

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

La Cooperativa Verdequa Nuovi Orizzonti al fine di garantire in modo formale e verificabile che quanto realizzato dalla Cooperativa sia conforme ai requisiti e agli obiettivi dichiarati, nel 2005 ha deciso di Implementare e mantenere attivo un SGQ in conformità alla Norma UNI EN ISO 9001:2015.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Per l'anno 2020 nonostante la Pandemia da COVID 19 gli obiettivi sono stati raggiunti

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

1. eventuali crisi pandemiche non prevedibili che potrebbero compromettere erogazioni di servizi o di parte di essi con evidenti ripercussioni sui risultati della cooperativa
2. Contenziosi in merito alla aggiudicazione degli appalti per i quali in via previsionale si cerca sempre di fare attente analisi di valutazione sulla validità o meno delle gare o procedure

7.SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricari e prorenienti:

	2021	2020	2019
Contributi privati	16.444,00 €	6.000,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	2.188.260,00 €	1.309.150,00 €	1.867.661,00 €
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	15.147,00 €	634,00 €	130,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	7.346,00 €	48.304,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	7.126,00 €	95.048,00 €	655.433,00 €

Patrimonio:

	2021	2020	2019
Capitale sociale	9.978,00 €	9.978,00 €	9.848,00 €
Totale riserve	9.746,00 €	10.022,00 €	805,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	23.589,00 €	-275,00 €	9.499,00 €
Totale Patrimonio netto	43.515,00 €	19.725,00 €	20.152,00 €

Conto economico:

	2021	2020	2019
Risultato Netto di Esercizio	23.589,00 €	-275,00 €	9.499,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	56.548,00 €	32.335,00 €	65.864,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2021	2020	2019
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	0,00 €	130,00 €	9.350,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €

capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
--	--------	--------	--------

Composizione soci sovventori e finanziatori	2021
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2021	2020	2019
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	2.369.662,00 €	1.586.352,00 €	2.836.018,00 €

Costo del lavoro:

	2021	2020	2019
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	2.093.852,00 €	1.424.788,00 €	2.519.798,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	22.215,00 €	5.778,00 €	5.249,00 €
Peso su totale valore di produzione	89,00 %	90,00 %	89,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2021:

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	2.188.260,00 €	22.273,00 €	2.210.533,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	16.444,00 €	6.344,00 €	22.788,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	121.238,00 €	0,00 €	121.238,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
------------	--------	--------	--------

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2021:

	2021	
Incidenza fonti pubbliche	2.188.260,00 €	99,00 %
Incidenza fonti private	22.273,00 €	1,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

NESSUNA RACCOLTA

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

NON INERENTE

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

NESSUNA SEGNALAZIONE

8.INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

nessuno

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Smaltimento rifiuti speciali: toner

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	922	EURO
Gas/metano: emissione C02 annua	890	EURO
Carburante	1869	EURO
Acqua: consumo d'acqua annuo	137	EURO
Rifiuti speciali prodotti	243	EURO
Carta	889	EURO
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

Si ritiene che l'impatto ambientale scaturente dal lavoro della Cooperativa sia ininfluente

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Tipologia di attività

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

La Cooperativa Sociale Verdequa Nuovi Orizzonti arl è una Impresa sociale fatta di Persone che si occupa di Persone: anziani, disabili, giovani e minori.

I servizi offerti agli utenti sono di natura socio assistenziale educativa e ricreativa, il tutto per garantire un miglioramento nella vita quotidiana.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Aree Interne

Piccoli comuni

Coinvolgimento della comunità

La comunità viene coinvolta attraverso la realizzazione di progetti e servizi che vengono divulgati attraverso i moderni sistemi di comunicazione e socializzazione. Tuttavia nel 2021 a causa della situazione pandemica che ha causato il distanziamento sociale, le attività sono state orientate all'interno della nostra organizzazione senza il coinvolgimento della società

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari

Indicatori

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non sussistono controversie tali da inficiare la rendicontazione sociale

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

La cooperativa nel corso della sua vita, ha sempre improntato l'attività nel rispetto dei diritti degli svantaggiati e della correttezza e trasparenza della sua azione amministrativa nel rispetto delle regole e della normativa al momento vigente

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

A tutte le riunioni del cda vi è stata una partecipazione pari al 100%. Nelle approvazioni dei Bilanci vi è stata sempre un'attiva partecipazione dei soci della Cooperativa.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Le principali questioni trattate sono state quelle dello sviluppo della Cooperativa sia in termini di incremento ed innovazione dei servizi offerti, sia in termini di qualificazione e formazione del personale. Inoltre la Cooperativa si è adoperata al fine di espandere il proprio bacino di utenza all'esterno del territorio regionale.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? Sì

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

<<Relazione organo di controllo

RELAZIONE DEL COLLEGIO SINDACALE
ALL'ASSEMBLEA DEI SOCI

Ai Soci della Verdequa Nuovi Orizzonti Società Cooperativa Sociale Onlus

Premessa

Il Collegio sindacale, nell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2021, ha svolto sia le funzioni previste dagli artt. 2403 e ss. c.c. sia quelle previste dall'art. 2409-bis c.c.. La presente relazione unitaria contiene, nella sezione A) la "Relazione del revisore indipendente ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 27 gennaio 2010, n.39" e, nella sezione B), la "Relazione ai sensi dell'art. 2429, comma 2, c.c.".

A) Relazione del revisore indipendente ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 27 gennaio 2010, n.39

Relazione sulla revisione contabile del bilancio d'esercizio

Elementi alla base del giudizio

Il Collegio dei revisori ha esaminato l'allegato bilancio d'esercizio della Verdequa Nuovi Orizzonti Società Cooperativa Sociale Onlus, costituito dallo stato patrimoniale al 31 dicembre 2021, dal conto economico, dal rendiconto finanziario per l'esercizio chiuso a tale data e dalla nota integrativa.

L'attività di revisione contabile è stata svolta in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia. Le nostre responsabilità, ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione Responsabilità del revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio della presente relazione. Si evidenzia di essere indipendenti rispetto alla società in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio e si ritiene di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio.

Continuità aziendale

In merito al principio della continuità aziendale in base a quanto disposto dall'art.2423 – bis c.1 n.1 c.c. – Principi di redazione del bilancio - il Collegio ha effettuato la valutazione delle voci con prudenza e nella prospettiva della continuità, tenendo conto della funzione economica dell'elemento dell'attivo e del passivo considerato.

Si rileva l'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli amministratori del presupposto della continuità aziendale ed in base agli elementi probativi acquisiti non si rileva un incertezza significativa riguardo ad eventi e circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della cooperativa di continuare ad operare come una entità in funzionamento.

Le conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che la cooperativa cessi di operare come un'entità in funzionamento.

Si rimarca già quanto evidenziato nella precedente relazione l'esistenza di criticità significative che potrebbero determinare una situazione di crisi data dallo stato di difficoltà finanziaria a far fronte agli impegni assunti (debiti v/istituti di credito e ammontare T.F.R. del personale dipendente).

Giova evidenziare che, se non vi è un controllo preciso dei costi di gestione ed una oculata gestione dei crediti commerciali scaduti si potrebbe pregiudicare ogni possibilità di continuità aziendale.

Risulta necessario valutare una ristrutturazione del sistema interno della contabilità analitica ed amministrativa, in modo da poter verificare tempestivamente la redditività delle attività svolte, recuperando, al contempo, quell'equilibrio economico e finanziario necessario alla vita aziendale.

Responsabilità degli amministratori e del Collegio sindacale per il bilancio d'esercizio

Gli amministratori sono responsabili della redazione del bilancio d'esercizio il quale deve fornire una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione e, nei termini previsti dalla legge, per la parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità della società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. Gli amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della società o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali

scelte.

Il Collegio sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sul processo di predisposizione dell'informativa finanziaria della società.

Responsabilità del Collegio per la revisione contabile del bilancio d'esercizio.

I nostri obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il nostro giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche prese dagli utilizzatori sulla base del bilancio d'esercizio.

Nell'ambito della revisione contabile (svolta in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia), abbiamo esercitato il giudizio professionale ed abbiamo mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Come Collegio abbiamo:

- | identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali;
- | definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi;
- | acquisito elementi probativi sufficienti su cui basare il nostro giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;
- | acquisito una comprensione del controllo interno ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della società;
- | valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli amministratori, inclusa la relativa informativa;
- | valutato la presentazione, la struttura ed il contenuto del bilancio nel suo complesso inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione.

Per quanto esposto, in presenza di un'incertezza significativa, siamo tenuti a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio, ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del nostro giudizio. Le nostre conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che la società cessi di operare come un'entità in funzionamento;

Relazione su altre disposizioni di legge e regolamenti

Gli amministratori della Verdequa Nuovi Orizzonti Società Cooperativa Sociale Onlus sono responsabili per la predisposizione della relazione sulla gestione al 31 dicembre 2021, incluse la sua coerenza con il relativo bilancio d'esercizio e la sua conformità alle norme di legge.

Il Collegio ha svolto le procedure indicate nel principio di revisione ISA Italia n. 720B al fine di esprimere un giudizio sulla coerenza della relazione sulla gestione con il bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2021 e sulla conformità della stessa alle norme di legge.

A nostro giudizio, la relazione sulla gestione è coerente con il bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2021 ed è redatta in conformità alle norme di legge.

Con riferimento alla dichiarazione di cui all'art. 14, comma 2, lett. e), del D.Lgs. 27 gennaio 2010, n.39, rilasciata sulla base delle conoscenze e della comprensione dell'impresa e del relativo contesto acquisite nel corso dell'attività di revisione, non abbiamo nulla da riportare.

B) Relazione sull'attività di vigilanza ai sensi dell'art. 2429, comma 2, c.c.

Nel corso dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2021 la nostra attività è stata ispirata alle disposizioni

di legge e alle Norme di comportamento del Collegio sindacale emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili.

B1) Attività di vigilanza ai sensi degli artt. 2403 e ss. c.c.

Abbiamo vigilato sull'osservanza della legge e dello statuto e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione.

A tal fine si sono tenuti incontri con il CDA e, sulla base delle informazioni rese disponibili, non abbiamo rilevato violazioni della legge e dello statuto, né operazioni manifestatamente imprudenti, azzardate, in potenziale conflitto di interesse.

Abbiamo inoltre acquisito dall'organo amministrativo informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggiore rilievo, per le loro dimensioni o caratteristiche effettuate e, in base alle informazioni acquisite, ribadiamo la necessità di monitorare le tempistiche di riscossione migliorando, pertanto, la capacità di recupero dei crediti.

Abbiamo acquisito conoscenza e abbiamo vigilato sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile e sul suo concreto funzionamento, anche in funzione della rilevazione tempestiva di situazioni di crisi o di perdita della continuità, anche tramite la raccolta di informazioni dai responsabili delle funzioni. A tale riguardo rimarchiamo l'importanza di implementare di un sistema efficiente di rilevazione interna dei fatti di gestione per migliorare la capacità informativa sulla redditività delle singole aree di business.

Abbiamo acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di nostra competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento del sistema contabile affidato ad un consulente esterno, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, mediante l'ottenimento di informazioni dai responsabili delle funzioni e l'esame dei documenti aziendali.

Giova far presente che:

-nel corso dell'esercizio non sono stati rilasciati dal Collegio sindacale pareri previsti dalla legge.
-nel corso dell'attività di vigilanza, come sopra descritta, non sono emersi altri fatti significativi tali da richiederne la menzione nella presente relazione.

B2) Osservazioni in ordine al bilancio d'esercizio

Per quanto a nostra conoscenza, gli amministratori, nella redazione del bilancio, non hanno derogato alle norme di legge ai sensi dell'art. 2423, comma 5, c.c..

I risultati della revisione legale del bilancio da noi svolta sono contenuti nella sezione A) della presente relazione.

Lo Stato Patrimoniale evidenzia un risultato dell'esercizio di € 23.589,21 che si riassume nei seguenti valori:

STATO PATRIMONIALE IMPORTO	
Crediti verso soci per versamenti dovuti	3.053
Immobilizzazioni	180.013
Attivo circolante	1.361.064
Ratei e risconti	559
Totale attività	1.544.689
Patrimonio netto	43.315
Fondi per rischi e oneri	0
Trattamento di fine rapporto subordinato	619.747
Debiti	881.627
Ratei e risconti	0
Totale passività	1.544.689

Il Conto Economico presenta, in sintesi, i seguenti valori:

CONTO ECONOMICO IMPORTO	
Valore della produzione	2.369.662
Costi della produzione	2.313.114
Differenza	56.548
Proventi e oneri finanziari	-32.197
Rettifiche di valore di attività finanziarie	0
Imposte sul reddito	762

Utile (perdita) dell'esercizio 23.589

B3) Osservazioni e proposte in ordine alla approvazione del bilancio

Il Collegio suggerisce al CDA di svolgere un'attenta ricognizione dei costi relativi alle assicurazioni per la copertura dei rischi e delle fidejussione stipulate per la partecipazione ai bandi.

Nel richiamare l'attenzione del CDA a considerare le risultanze dell'attività da noi svolta, il Collegio propone ai soci di approvare il bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2021, così come redatto dagli amministratori.>>

Il CDA

94

"VERDEAQUA NUOVI ORIZZONTI"
Società Cooperativa Sociale a r.l.
ONLUS
Via Castello n. 9 - 67100 L'AQUILA
Tel. e Fax 0862 24211
Partita I.V.A. n. 01400180665

SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE VERDEAQUA NUOVI ORIZZONTI A R.L. ONLUS

Verbale di riunione dell'Assemblea dei Soci in data

Lunedì 20 GIUGNO 2022

Oggi lunedì 20 giugno 2022 alle ore 18,00 presso la sede sociale in **L'Aquila, Via Ugo Piccinini n. 28/G**, si è riunita L'Assemblea dei soci della Soc. Coop. Sociale Verdequa Nuovi Orizzonti a r.l. onlus, previo regolare avviso di convocazione n. 229/22 del 12.04.2022, inviato a tutti i soci ed ai Membri del Collegio Sindacale, per discutere e deliberare sul seguente **ORDINE del GIORNO**:

- 1. Comunicazioni;**
- 2. Approvazione bilancio relativo all'anno 2021 e relative deliberazioni inerenti e conseguenti;**
- 3. Approvazione bilancio sociale relativo all'anno 2021;**
- 4. Rinnovo cariche sociali (Consiglio di Amministrazione e Collegio Sindacale) per il triennio 2022/2024 ed eventuale rideterminazione del numero degli amministratori ai sensi dell'art. 40 dello statuto;**
- 5. Determinazione compensi Organi Sociali;**
- 6. Varie ed eventuali.**

Assume la presidenza la signora **Annalisa Manella**, Presidente del Consiglio di Amministrazione, e dopo aver constatato la sua regolare costituzione in seconda convocazione chiama a fungere da segretario, la Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione, la signora Paola De Simone presente fisicamente presso la sede della cooperativa che accetta l'incarico.

Dichiara e constata:

- 1 – che, come indicato nell'avviso di convocazione l'intervento alla riunione dell'Assemblea dei Soci, data la situazione sanitaria causa Covid-19, può avvenire anche in audio-videoconferenza;
- 2 - che per il consiglio di amministrazione sono presenti fisicamente tutti i consiglieri di amministrazione;
- 3 – che sono collegati in audio-video conferenza il Presidente del Collegio Sindacale dott.ssa Faina Patrizia ed il membro del Collegio Sindacale dott. Colasimone Italo;
- 4 – che è collegata in audio-video conferenza la dott.ssa Giagnoli Ottaviana;
- 5 - che sono collegati in audio-video conferenza, in qualità di soci:

Bartolini Mascia presente con delega a Lauretani Raffaella, Bizzini Cristina, Beranzoli Vanessa, Attorre Christian, Cacciavillani Vincenzo, Cianfaglione Lorena, Compagnoni Alessia, Confalone Eleonora, Di Clemente Daniela, De Lauretis Nisii Alessandra, D'Angelosante Ida, Giunchedi Alessandra, Giusti Carmina, Lauretani Raffaella, Marrocchi Marzia, Papola Alberto, Papola Sabrina presente con delega a Cianfaglione Lorena, Petronio Ivana, Prisco Paola, Rosmini Anna, Scarsella Tiziana, Sericola Tiziana, Sponta Emanuele, Trabucco Federica, Zonfa Sara presente con delega a Cianfaglione Lorena, Zuppardi Massimo.

Risultano assenti giustificati tutti i soci assenti perché impegnati nel coprire i servizi di assistenza domiciliare a disabili ed anziani.

Il Presidente identifica tutti i partecipanti e si accerta che ai soggetti collegati in audio-videoconferenza sia consentito seguire la discussione, trasmettere e ricevere documenti, intervenire in tempo reale, con conferma da parte di ciascun partecipante.

Il Presidente, quindi, constata e fa constatare che la riunione risulta regolarmente convocata e deve ritenersi valida ed atta a deliberare sul citato ordine del giorno e dichiara aperta l'adunanza alle ore 18,35.

95

"VERDEAQUA NUOVI ORIZZONTI"
Società Cooperativa Sociale a r.l.
ONLUS
Via Castello n. 9 - 67100 L'AQUILA
Tel. e Fax 0862 24211
Partita I.V.A. n. 01400180665

PUNTO 1: comunicazioni

Il Presidente dopo i saluti di rito, ringrazia tutti i soci per il grande sforzo a cui sono stati sottoposti. Anche l'anno 2021 con la pandemia è stato un anno difficile per tutti. Si è lavorato garantendo sempre i servizi e soprattutto si è continuato nel cercare di proteggere i nostri operatori e/o educatori e di riflesso gli utenti. L'emergenza sanitaria ha provocato impatti economici sulla Cooperativa che non ha potuto lavorare a pieno regime e quindi non ha potuto fatturare le ore non svolte. La pandemia oltre alle perdite in termini di fatturato ha continuato ad aggiungere maggiori costi per la fornitura dei presidi DPI e dei prodotti igienizzanti. Inoltre si porta a conoscenza l'assemblea che a fronte della riduzione del fatturato sempre a causa della pandemia il Governo ha erogato piccoli ristori sul mancato fatturato. La Governance della Cooperativa Verdequa Nuovi Orizzonti con impegno assiduo, costante, fermo e, con l'utilizzo della "diligenza del buon padre di famiglia" ha permesso una maggior ripresa della situazione economico-finanziaria della cooperativa.

Il Presidente informa che dopo un incontro con il direttore dell'ASL1, dott. Romano, circa la richiesta di assegnazione locali in comodato d'uso gratuito come da contratto stipulato il 22.10.2007 inerente il progetto "Officina delle Arti" è stato dato mandato all'avvocato Fausto Corti di seguire tale pratica un laboratorio occupazionale per i diversamente abili.

Anche per il 2021 sono stati realizzati corsi di formazione del personale.

Nell'estate del 2021 la Cooperativa ha lavorato, in convenzione con il Comune di Martinsicuro, sia per le colonie estive che per i centri di socio-educativi estivi. Per l'estate 2022, nella giornata odierna, è iniziato il primo turno della colonia estiva in convenzione con il Comune di Città Sant'Angelo ed il secondo avrà inizio il 4 luglio 2022.

A questo punto della riunione, alle ore 19.00, la socia Confalone Eleonora per impegni familiari lascia la seduta.

PUNTO 2: Approvazione bilancio relativo all'anno 2021 e relative deliberazioni inerenti e conseguenti

La parola passa alla dott.ssa Giagnoli che illustra le voci di bilancio, soffermandosi in particolare su quelle che hanno maggiormente influito sul risultato economico. Nell'anno 2021. Per quanto sopra, ai sensi dell'art. 2427 comma 1 numero 22-septies del codice civile, il Consiglio propone la destinazione del risultato d'esercizio che è pari ad € 23.589,00 come segue: il 30% a Riserva Legale per € 7.076,00, il 3% ai Fondi mutualistici per € 708,00 e la differenza per € 15.805,00 a Riserve Indivisibili

VERDEAQUA NUOVI ORIZZONTI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

ONLUS

Sede in L'AQUILA - via VIA UGO PICCININI , 28G

Capitale Sociale versato Euro 9.978,00

Iscritto alla C.C.I.A.A. di L'AQUILA

Codice Fiscale e N. iscrizione Registro Imprese 01400180665

Partita IVA: 01400180665 - N. Rea: 86832

Bilancio al 31/12/2021

STATO PATRIMONIALE

"VERDEAQUA NUOVI ORIZZONTI"
 Società Cooperativa Sociale a r.l.
ONLUS
 Via Castello n. 9 - 67100 L'AQUILA
 Tel. e Fax 0862 24211
 Partita I.V.A. n. 01400180665

96

ATTIVO	31/12/2021	31/12/2020
A) CREDITI VERSO SOCI PER VERSAMENTI ANCORA DOVUTI	3.053	3.130
B) IMMOBILIZZAZIONI		
I - Immobilizzazioni immateriali	157.387	172.993
II - Immobilizzazioni materiali	22.600	26.307
III - Immobilizzazioni finanziarie	26	26
Totale immobilizzazioni (B)	180.013	199.326
C) ATTIVO CIRCOLANTE		
I - Rimanenze	0	0
<i>II - Crediti</i>		
Esigibili entro l'esercizio successivo	1.298.755	1.377.602
Esigibili oltre l'esercizio successivo	14.325	14.325
Totale crediti	1.313.080	1.391.927
III- Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	0	0
IV - Disponibilità liquide	47.984	26.989
Totale attivo circolante (C)	1.361.064	1.418.916
D) RATEI E RISCONTI	559	0
TOTALE ATTIVO	1.544.689	1.621.372

STATO PATRIMONIALE

PASSIVO	31/12/2021	31/12/2020
A) PATRIMONIO NETTO		
I - Capitale	9.978	9.978
II - Riserva da sopraprezzo delle azioni	0	0
III - Riserve di rivalutazione	0	0
IV - Riserva legale	3.382	3.658
V - Riserve statutarie	0	0
VI - Altre riserve	6.366	6.364
VII - Riserva per operazioni di copertura dei flussi finanziari attesi	0	0
VIII - Utili (perdite) portati a nuovo	0	0

"VERDEAQUA NUOVI ORIZZONTI"
Società Cooperativa Sociale a r.l.
ONLUS
 Via Castello n. 9 - 67100 L'AQUILA
 Tel. e Fax 0862 24211
 Partita I.V.A. n. 01400180665

97

IX - Utile (perdita) dell'esercizio	23.589	-275
Perdita ripianata nell'esercizio	0	0
X - Riserva negativa per azioni proprie in portafoglio	0	0
Totale patrimonio netto	43.315	19.725
B) FONDI PER RISCHI E ONERI	0	0
C) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO DI LAVORO		
SUBORDINATO	619.747	469.153
D) DEBITI		
Esigibili entro l'esercizio successivo	546.815	970.926
Esigibili oltre l'esercizio successivo	334.812	161.568
Totale debiti	881.627	1.132.494
E) RATEI E RISCONTI	0	0
TOTALE PASSIVO	1.544.689	1.621.372

CONTO ECONOMICO

	31/12/2021	31/12/2020
A) VALORE DELLA PRODUZIONE:		
1) Ricavi delle vendite e delle prestazioni	2.210.533	1.458.959
5) Altri ricavi e proventi		
Contributi in conto esercizio	16.488	6.000
Altri	142.641	121.393
Totale altri ricavi e proventi	159.129	127.393
Totale valore della produzione	2.369.662	1.586.352
B) COSTI DELLA PRODUZIONE:		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	1.469	5.809
7) per servizi	143.301	77.955
8) per godimento di beni di terzi	14.260	8.060
9) per il personale:		
a) salari e stipendi	1.632.483	1.109.071
b) oneri sociali	322.094	282.092
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	139.275	33.625
c) Trattamento di fine rapporto	139.275	33.625
Totale costi per il personale	2.093.852	1.424.788

"VERDEAQUA NUOVI ORIZZONTI"
Società Cooperativa Sociale a r.l.
ONLUS
Via Castello n. 9 - 67100 L'AQUILA
Tel. e Fax 0862 24211
Partita I.V.A. n. 01400180665

98

10) ammortamenti e svalutazioni:

a),b),c) Ammortamenti delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	19.314	5.142
a) Ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	15.606	4.670
b) Ammortamento delle immobilizzazioni materiali	3.708	472
Totale ammortamenti e svalutazioni	19.314	5.142

14) Oneri diversi di gestione

Totale costi della produzione	2.313.114	1.554.017
Differenza tra valore e costi della produzione (A-B)	56.548	32.335

C) PROVENTI E ONERI FINANZIARI:

17) interessi e altri oneri finanziari

altri	32.197	32.610
Totale interessi e altri oneri finanziari	32.197	32.610

Totale proventi e oneri finanziari (C) (15+16-17+-17-bis)	-32.197	-32.610
--	----------------	----------------

D) RETTIFICHE DI VALORE DI ATTIVITA' E PASSIVITA' FINANZIARIE:

Totale delle rettifiche di valore di attività e passività finanziarie (18-19)

Risultato prima delle imposte (A-B+-C+-D)	0	0
	24.351	-275

20) Imposte sul reddito dell'esercizio correnti, differite e anticipate

Imposte correnti	762	0
Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	762	0

21) UTILE (PERDITA) DELL'ESERCIZIO **23.589** **-275**

La Commercialista, passa poi la parola al Presidente dell'assemblea che, rivolgendosi ai presenti, chiede loro di esprimere il voto circa l'approvazione del bilancio.

Il bilancio d'esercizio dell'anno 2021, con l'astensione dei componenti il consiglio di amministrazione, si approva all'unanimità. La dottorella Giagnoli auspica che la cooperativa possa continuare a lavorare sempre di più con buoni risultati tali da continuare anche nel ricostituire le riserve.

Punto 3: Approvazione bilancio sociale anno 2021.

La dott.ssa Giagnoli illustra, altresì, le voci del bilancio sociale soffermandosi in particolare su quelle che hanno maggiormente impatto sociale. Il bilancio d'esercizio dell'anno 2021, con l'astensione dei componenti il consiglio di amministrazione, si approva all'unanimità.

Punto 4: Rinnovo cariche sociali (Consiglio di Amministrazione e Collegio Sindacale) per il triennio 2022/2024 ed eventuale rideterminazione del numero degli amministratori ai sensi dell'art. 40 dello statuto.

Il Presidente propone di lasciare invariato il numero dei componenti il Consiglio di Amministrazione composto da cinque amministratori. La proposta viene accolta

99

"VERDEAQUA NUOVI ORIZZONTI"
Società Cooperativa Sociale a r.l.
ONLUS
Via Castello n. 9 - 67100 L'AQUILA
Tel. e Fax 0862 24211
Partita I.V.A. n. 01400180665

all'unanimità.

Prosegue informando che per il triennio 2022/2024, oltre alle candidature dei consiglieri uscenti, non sono prevenute altre nomine. L'assemblea nella sua totalità, riconferma gli amministratori uscenti che dichiarano di accettare la carica. Il nuovo Consiglio di Amministrazione, si riunirà nella giornata del 24 giugno 2022 per individuare la figura del Presidente e del Vice Presidente.

Anche per quanto concerne il Collegio Sindacale, il Presidente rende noto dell'assenza di altre candidature e di aver ricevuto solo quelle dei Sindaci uscenti. L'assemblea nella sua totalità, riconferma i sindaci uscenti i quali, sia quelli presenti in video-audio conferenza che quelli intervenuti telefonicamente durante la trattazione del presente punto all'o.d.g., dichiarano di accettare la carica. Il Presidente propone inoltre di confermare in qualità di Presidente del Collegio Sindacale la dott.ssa Faina Patrizia, l'Assemblea approva all'unanimità.

A questo punto della riunione, alle ore 19.20, la Presidente del Collegio Sindacale per impegni di lavoro lascia la seduta.

PUNTO 5: Determinazione compensi organi sociali.

Relativamente alla trattazione del punto n. 3 all'o.d.g., l'assemblea, approva all'unanimità la proposta del Consiglio di Amministrazione di confermare lo stesso importo degli anni precedenti e nello specifico € 500,00 netti mensili al Presidente ed € 400,00 netti mensili agli altri componenti del Consiglio. Il Presidente informa i presenti che come già accaduto negli anni passati, tutti i componenti del C.d.A. rinunciano anche per l'anno 2022 al suddetto compenso ed al percepimento del gettone di presenza.

Per i tre membri effettivi del Collegio Sindacale l'assemblea delibera all'unanimità la proposta del C.d.A. di confermare in € 2.500,00 netti, oltre cassa ed I.V.A. come per legge, l'importo annuo da corrispondere agli stessi.

Non essendoci altri punti all'Ordine del Giorno, la riunione viene sciolta alle ore 19:30.

IL PRESIDENTE

Annalisa MANELLA

IL SEGRETARIO

Paola DE SIMONE

La sottoscritta Annalisa Manella nata a L'Aquila il 19/07/1969 dichiara, consapevole delle responsabilità penali previste ex art. 76 del D.P.R. 445/2000 in caso di falsa o mendace dichiarazione resa ai sensi dell'art. 47 del medesimo decreto, che il presente documento è stato prodotto mediante scansione ottica dell'originale analogico e che ha effettuato con esito positivo il raffronto tra lo stesso e il documento originale ai sensi dell'art. 4 del D.P.C.M. 13 novembre 2014