

Bilancio Sociale 2024

VERDEAQUA NUOVI ORIZZONTI



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	8
Contesto di riferimento.....	9
Storia dell'organizzazione.....	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	13
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	13
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	13
Modalità di nomina e durata carica.....	14
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	14
Tipologia organo di controllo.....	14
Mappatura dei principali stakeholder.....	15
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	16
Commento ai dati.....	16
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	17
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	17
Composizione del personale.....	17
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	20
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	20
Natura delle attività svolte dai volontari.....	21
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	21
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	21

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	21
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	22
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	22
Output attività	24
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	27
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	27
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	27
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	28
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	28
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	29
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	29
Capacità di diversificare i committenti.....	30
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	31
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	31
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	31
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	32
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	32
Politiche e modalità di gestione di tali impatti	32
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	32
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	33
Tipologia di attività	33
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	33
Caratteristiche degli interventi realizzati	33
Coinvolgimento della comunità.....	33
Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	33
Indicatori.....	33
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	34

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	34
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	34
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	34
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	34
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	34
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	34
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	34
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	35
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)	35
Relazione organo di controllo	36

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il presente Bilancio Sociale mira a descrivere i risultati raggiunti dalla Cooperativa Sociale Verdeacqua Nuovi Orizzonti in termini di output per i propri soci e per la collettività.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente Bilancio Sociale è stato redatto seguendo i presenti principi

PRINCIPIO DI COMPETENZA DI PERIODO

PRINCIPI DI VERIDICITÀ E VERIFICABILITÀ, DI NEUTRALITÀ E DI ATTENDIBILITÀ

PRINCIPIO DI COMPLETEZZA

PRINCIPIO DI COMPARABILITÀ

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	VERDEAQUA NUOVI ORIZZONTI
Codice fiscale	01400180665
Partita IVA	01400180665
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA U. PICCININI, 28/G - 67100 - L'AQUILA (AQ) - L'AQUILA (AQ)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A123235
Telefono	0862.24211-3293043850
Fax	0862319584
Sito Web	www.verdeaquanuoviorizzonti.it
Email	nuoviorizzonti@verdeaqua.it
Pec	verdeaquanuoviorizzonti@pec.it
Codici Ateco	88.10.00

Aree territoriali di operatività

Comuni di L'Aquila, Poggio Picenze, Martinsicuro, Montorio al Vomano, Sant'Egidio alla Vibrata, San Benedetto del Tronto, Unione dei Comuni Val Vibrata, Tossicia , Comunità Montana Gran Sasso e Monti della Laga Zona Zero, Unione Comuni Montani Montagna Aquilana.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa Sociale Verdeaqua Nuovi Orizzonti arl è una Impresa sociale fatta di Persone che si occupa di Persone: anziani, disabili, giovani e minori.

Di queste persone la Verdeaqua ha deciso di occuparsi e per farlo al meglio per la riconquista dell'autonomia dell'uomo ed il recupero della qualità della vita, si è organizzata per offrire una costellazione di servizi flessibili e personalizzati.

Questo impegno acquista sempre maggior rilievo oggi in Italia e, quindi, anche in Abruzzo, dove l'incremento della popolazione anziana è tra le più alte.

Verdeaqua crede che fare "Welfare di prossimità" significhi prima di tutto stare accanto alle persone, avvicinando i servizi socio-sanitari-assistenziali alle persone che ne hanno bisogno in base a regole di accreditamento e di sussidiarietà.

Verdeaqua crede che far Impresa Sociale nel rispetto di tali principi significa fare "servizio

pubblico" e per testimoniare questo impegno La Coop. Verdeaqua si è dotata di un sistema di responsabilità sociale.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Erogazione di servizi socio assistenziali, educativi, ricreativi, sanitari quali:

- assistenza domiciliare anziani
- assistenza domiciliare minori
- assistenza domiciliare minori a rischio
- assistenza domiciliare integrata
- piano locale per la non autosufficienza, rivolto ad anziani e minori diversamente abili
- assistenza domiciliare disabili gravi
- assistenza domiciliare handicap
- segretariato sociale
- trasporto per portatori di handicap e relativo servizio di aiuto
- assistenza trasporto scolastico
- assistenza scolastica integrativa disabili
- assistenza pre e post scolastica
- tutorato universitario per studenti universitari disabili
- ADI Sanitaria
- Centri di aggregazione per minori
- Colonie marine
- Ludoteca
- Attività educativa – ludico - ricreativa per giovani
- Asili nido
- Gestione Centro Specialistico Bisogni Educativi Speciali
- Gestione punto di alfabetizzazione informatica
- Gestione centro diurno e residenziale per anziani e disabili

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

- Centri estivi per bambini e ragazzi;
- Assistenza domiciliare anziani e disabili a soggetti privati

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
F.A.S.T. Soc. Coop. Soc. E.T.S. Onlus e Sirena Soc. Coop. Soc. S.P.A. - E.T.S.e Sirena	2024

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
Consorzio Irene	26,00

Contesto di riferimento

La Cooperativa Verdeaqua Nuovi Orizzonti nasce nel 1996 con lo scopo di svolgere attività riguardanti l'erogazione di servizi di carattere sociale, assistenziale, educativo, ricreativo, sanitario etc., attraverso il lavoro di operatori e professionisti altamente qualificati, per rispondere alla pressante domanda di servizi proveniente dal territorio. In tale contesto la Cooperativa è sempre più presente sul territorio REGIONALE, dove svolge le proprie attività in collaborazione e convenzione con gli enti pubblici locali quali il Comune dell'Aquila ed altri comuni minori del Comprensorio aquilano, la Comunità Montana Gran Sasso, con i Comuni di Martinsicuro, Città S. Angelo, Poggio Picenze, Amatrice e con l'Unione Comuni Val Vibrata nonché a richiesta di privati.

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa Verdeaqua Nuovi Orizzonti nasce nel 1996 con un piccolo gruppo di 26 soci fondatori, e grazie alla serietà professionale e alle competenze acquisite nel tempo è riuscita a raggiungere un elevato numero di aderenti. La Coop. Verdeaqua Nuovi Orizzonti offre interventi di assistenza domiciliare, sanitari, sociali ed educativi, caratterizzati da un'elevata qualità professionale e da un alto grado di responsabilizzazione, assumendo come centro di riferimento dei suoi interventi la persona assistita e la sua famiglia.

L'esperienza pluriennale si dimostra imprenditorialmente vincente per la strategia aziendale indirizzata a specifiche aree di bisogno, orientata ad acquisire competenze e capacità di gestione complessive, rispetto alle esigenze di quanti fruiscono dell'intervento della cooperativa.





09/06/2023

Corso di formazione in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro come previsto dall'art. 37 del decreto Lgs. 81/2008 e accordo Stato Regione del 21/12/2011 Rischio Medio 09-10 /06 e 01/07/2023

11/08/2023

Corso di formazione per addetto al pronto soccorso aziendale ai sensi dell'art. 45 co. 2 del Decreto Lgvo 81/08 e D.M. 388/03 e corso di disostruzione pediatrica

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
50	Soci cooperatori lavoratori
1	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Annalisa Manella	Sì	Femmina	55	22/06/2022		8		No	Presidente
Paola De Simone	No	Femmina	61	20/06/2022		8		No	Voce Presidente
Bruno Di Cecco	No	Maschio	50	22/06/2022		4		No	Consigliere CDA
Pietro Carducci	No	Maschio	50	22/06/2022		3		No	Consigliere CDA
Elisa Di Filippo	No	Femmina	51	22/06/2022		3	A	No	Consigliere CDA

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
5	di cui soci operatori lavoratori
0	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il CDA viene nominato in Assemblea dei soci e resta in carica 3 esercizi.

Il rinnovo delle cariche è avvenuto tramite assemblea in data 20 giugno 2022.

Il Presidente della Cooperativa Manella Annalisa è stato nominato dal CDA in data 24/06/2022

Il Vice Presidente della Cooperativa De Simone Paola è stato nominato dal CDA in data 24/06/2022

N. di CdA/anno + partecipazione media

- 1) 16/01/2024 presenti i membri del CDA, assenti giustificati i membri del Collegio Sindacale;
- 2) 15/02/2024 presenti i membri del CDA e la commercialista, assenti giustificati i membri del Collegio Sindacale;
- 3) 27/03/2024 presenti i membri del CDA, la commercialista e i membri del Collegio Sindacale;
- 4) 20/12/2024 presenti i membri del CDA, la commercialista e i membri del Collegio Sindacale.

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

L'Organo di controllo della Cooperativa è il Collegio Sindacale composto dai seguenti revisori:

- Faina Patrizia Presidente - compenso € 2.500,00 netti oltre cassa ed IVA;

- Cicolani Gianluigi - Sindaco - compenso € 2.500,00 netti oltre cassa ed IVA;
- Colasimone Italo - Sindaco - compenso € 2.500,00 netti oltre cassa ed IVA;
- D'Angelo Marco Giuseppe - Sindaco Supplente;
- Romanelli Gianluca - Sindaco Supplente.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2022	ordinaria	20/06/2022	6	36,00	3,00
2022	ordinaria	11/08/2022	3	19,00	2,00
2023	ordinaria	23/03/2023	6	15,00	4,00
2024	ordinaria	06/05/2024	5	14,00	4,00

I soci hanno sempre partecipato all'assemblea in presenza o con deleghe e si sono sempre dichiarati sufficientemente informati sugli argomenti all'ordine del giorno

La democraticità interna viene garantita con il rinnovo del CDA ogni triennio

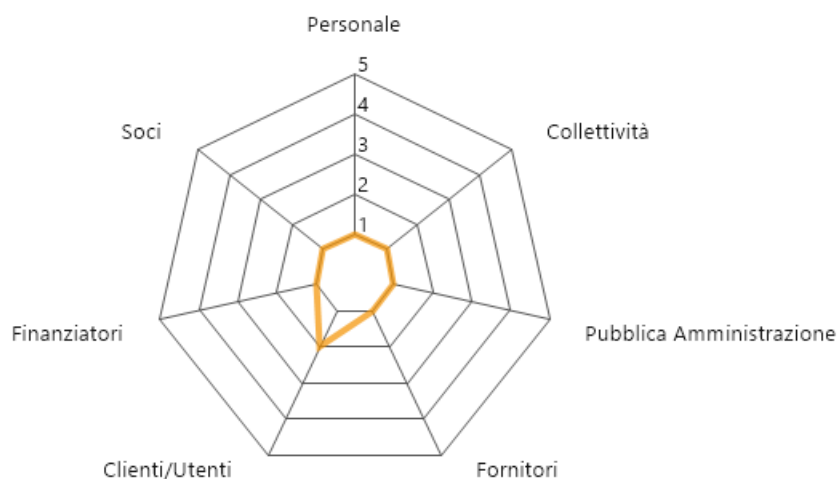
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	riunione	1 - Informazione
Soci	assemblea	1 - Informazione
Finanziatori	pubblicità	1 - Informazione
Clienti/Utenti	questionari	2 - Consultazione
Fornitori	richieste generiche	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	informative	1 - Informazione
Collettività	pubblicità	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
F.A.S.T. Soc. Coop. Soc. E.T.S. Onlus	Cooperativa sociale	Altro	RTI
Sirena Soc. Coop. Soc. S.P.A. E.T.S.	Cooperativa sociale	Altro	RTI
Home Medicine S.r.l.	Altro	Altro	Contratto di subappalto

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

- 1** questionari somministrati
- 0** procedure feedback avviate

Commento ai dati

Il personale è ben inserito nella realtà aziendale ed è in grado di fornire proposte per il miglioramento della qualità dei servizi

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
180	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
18	di cui maschi
162	di cui femmine
52	di cui under 35
57	di cui over 50

N.	Cessazioni
38	Totale cessazioni anno di riferimento
5	di cui maschi
33	di cui femmine
13	di cui under 35
8	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
58	Nuove assunzioni anno di riferimento*
5	di cui maschi
53	di cui femmine
26	di cui under 35
10	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
29	Stabilizzazioni anno di riferimento*
5	di cui maschi
24	di cui femmine
12	di cui under 35
10	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	180	29
Dirigenti	0	0
Quadri	5	0
Impiegati	2	0
Operai fissi	173	29
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2024	In forza al 2023
--	------------------	------------------

Totale	180	146
< 6 anni	140	86
6-10 anni	7	8
11-20 anni	26	44
> 20 anni	7	8

N. dipendenti	Profili
180	Totale dipendenti
5	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
3	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
102	di cui educatori
17	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
1	operai/e
0	assistenti all'infanzia
50	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
1	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
1	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
15	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
80	Laurea Triennale
83	Diploma di scuola superiore
2	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
1	Totale volontari
1	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
0	nessuno	0	0,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
0	nessuno	0	0,00	No	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
151	Totale dipendenti indeterminato	6	145
15	di cui maschi	1	14
136	di cui femmine	5	131

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
29	Totale dipendenti determinato	0	29
3	di cui maschi	0	3
26	di cui femmine	0	26

N.	Stagionali /occasionalisti
0	Totale lav. stagionali/occasionalisti
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Riordino Ufficio

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Emolumenti	7500,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Contratto Collettivo Nazionale delle Cooperative Sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

26539,50/18950,10

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **336,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **1**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Bonifico bancario**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

I componenti del Consiglio di amministrazione rientrano nelle seguenti categorie:

60% donne

40% uomini

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Il 45 % degli occupati possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Si è proceduto a nuove assunzioni per un numero pari a 71

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

100%

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

100%

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro

familiare da entrambi i partner per 100):

100%

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

non presente

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

non presente

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):
non presente

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:
non presente

Output attività

La Cooperativa Verdeaqua
a livello lavorativo continua ad assicurare lavoro a soci e dipendenti
a livello di operatività ha assistito ripetutamente nel corso del 2023 circa 915 utenti al mese, erogando migliaia di ore di servizi di assistenza

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: assistenza domiciliare anziani, integrata anziani, Trasporto anziani

Numero Di Giorni Di Frequenza: 50

Tipologia attività interne al servizio: Cura e igiene della persona, governo casa, socializzazione, mobilitazione, trasporto

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
85	Anziani
0	Minori
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione

Nome Del Servizio: assistenza domiciliare a disabili, integrata a disabili

Numero Di Giorni Di Frequenza: 300

Tipologia attività interne al servizio: servizio alla persona

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
125	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
---	--

Nome Del Servizio: Servizio assistenza scolastica ad alunni disabili

Numero Di Giorni Di Frequenza: 250

Tipologia attività interne al servizio: servizio alla persona

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
184	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	Minori
0	Anziani
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica

Nome Del Servizio: Servizio assistenza PLNA

Numero Di Giorni Di Frequenza: 300

Tipologia attività interne al servizio: servizio alla persona

N. totale	Categoria utenza
0	Anziani
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disabilità psichica
10	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con dipendenze
0	Minori
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)

Nome Del Servizio: Servizio di assistenza trasporto scolastico.

Numero Di Giorni Di Frequenza: 250

Tipologia attività interne al servizio: servizio alla persona

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
75	Minori
0	soggetti con disabilità psichica
3	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: Servizio di segretariato sociale

Numero Di Giorni Di Frequenza: 300

Tipologia attività interne al servizio: sportello di assistenza e disbrigo pratiche

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
50	soggetti con dipendenze
0	Minori
700	Anziani
50	soggetti con disabilità psichica
300	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
200	soggetti con disagio sociale (non certificati)

Nome Del Servizio: Colonia Marina

Numero Di Giorni Di Frequenza: 50

Tipologia attività interne al servizio: Accompagnamento e sorveglianza e intrattenimento presso stabilimenti balneari

N. totale	Categoria utenza
17	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
32	Minori

Nome Del Servizio: Servizio Domiciliare Socio Assistenziale e Servizio di Prossimità per Anziani, Minori, Adulti e Disabili, Persone con Disagio Mentale, Nuclei Beneficiari dell'Assegno di Inclusione e Nuclei in Condizione di Svantaggio Economico per i quali sussiste la presa in carico sociale

Numero Di Giorni Di Frequenza: 101

Tipologia attività interne al servizio: servizi alla persona e trasporto

N. totale	Categoria utenza
4	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
13	soggetti con disagio sociale (non certificati)
2	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: Gestione Ludoteca Comunale

Numero Di Giorni Di Frequenza: 210

Tipologia attività interne al servizio: Attività ludico-ricreative-educative

N. totale	Categoria utenza
1	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
579	Minori

Nome Del Servizio: Asilo Nido

Numero Di Giorni Di Frequenza: 250

Tipologia attività interne al servizio: Attività educative-ludico-ricreative

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
8	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia: nessuna

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

nessuno

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

miglioramento qualità della vita

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

La Cooperativa Verdeaqua Nuovi Orizzonti al fine di garantire in modo formale e verificabile che quanto realizzato dalla Cooperativa sia conforme ai requisiti e agli obiettivi dichiarati, nel 2005 ha deciso di Implementare e mantenere attivo un SGQ in conformità alla Norma UNI EN ISO 9001:2015.

La Cooperativa ha inoltre ottenuto la Certificazione del Sistema di Gestione per la Parità di

Genere secondo la norma UNI PdR 125:2022.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Per l'anno 2024 gli obiettivi pianificati sono stati raggiunti

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

1. eventuali crisi pandemiche non prevedibili che potrebbero compromettere erogazioni di servizi o di parte di essi con evidenti ripercussioni sui risultati della cooperativa
2. Contenziosi in merito alla aggiudicazione degli appalti per i quali in via previsionale si cerca sempre di fare attente analisi di valutazione sulla validità o meno delle gare o procedure

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2024	2023	2022
Contributi privati	3.609,00 €	0,00 €	1.180,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	1.750.065,00 €	1.656.338,00 €	2.086.489,00 €
Contributi pubblici	16.667,00 €	16.668,00 €	164.003,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	11.766,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	59.001,00 €	13.320,00 €	8.197,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	8.400,00 €	7.718,00 €	2.000,00 €
Ricavi da altri	8.101,00 €	0,00 €	22.766,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	181.668,00 €	25.475,00 €	18.421,00 €

Patrimonio:

	2024	2023	2022
Capitale sociale	10.392,00 €	10.391,00 €	10.342,00 €
Totale riserve	38.732,00 €	36.520,00 €	32.628,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	1.698,00 €	2.281,00 €	599,00 €
Totale Patrimonio netto	50.822,00 €	49.192,00 €	43.569,00 €

Conto economico:

	2024	2023	2022
Risultato Netto di Esercizio	1.698,00 €	2.281,00 €	599,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	28.599,00 €	40.254,00 €	53.841,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2024	2023	2022
------------------	------	------	------

capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	0,00 €	0,00 €	364,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2024
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2024	2023	2022
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	2.027.511,00 €	1.881.444,00 €	2.314.822,00 €

Costo del lavoro:

	2024	2023	2022
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.730.324,00 €	1.664.329,00 €	2.075.351,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	63.143,00 €	1.674.307,00 €	17.071,00 €
Peso su totale valore di produzione	88,00 %	89,00 %	90,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2024:

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €
-------	--------	--------	--------

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024:

	2024	
Incidenza fonti pubbliche	1.750.065,00 €	86,00 %
Incidenza fonti private	277.446,00 €	14,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

no raccolta fondi

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

nessuna

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

nessuna

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

la cooperativa è attenta all'ambiente , attraverso riciclo carta plastica e smaltimento corretto di eventuali rifiuti (toner , materiali di consumo etc)

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

nessuno

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

contenzioso tributario con AE

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

viene rispettata la parità di genere in azienda

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

n. 4 riunioni cda media partecipanti 6

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

strategie aziendali e questione amm.ve e fatti di gestione

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

Relazione unitaria del collegio sindacale incaricato della revisione

RELAZIONE UNITARIA DEL COLLEGIO SINDACALE AI SOCI

Ai Soci della società Cooperativa Verdeaqua Nuovi Orizzonti Società Cooperativa Sociale Onlus

Premessa

Il Collegio Sindacale, nell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 ha svolto sia le funzioni previste dagli artt. 2403 e ss. c.c. sia quelle previste dall'art. 2409-bis c.c.

La presente relazione unitaria contiene nella sezione A) la "Relazione del revisore indipendente ai sensi dell'art. 14 del d.lgs. 27 gennaio 2010, n. 39" e nella sezione B) la "Relazione ai sensi dell'art. 2429, co. 2, c.c.".

A) RELAZIONE DEL REVISORE INDIPENDENTE AI SENSI DELL'ART. 14 DEL D.LGS. 27 GENNAIO 2010, N. 39

Relazione sulla revisione contabile del bilancio d'esercizio

Giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile del bilancio d'esercizio della Società Cooperativa Verdeaqua Nuovi Orizzonti Società Cooperativa Sociale Onlus, costituito dallo stato patrimoniale al 31 dicembre 2024, dal conto economico per l'esercizio chiuso a tale data e dalla nota integrativa. A nostro giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della Società al 31 dicembre 2024, del risultato economico e dei flussi di cassa per l'esercizio chiuso a tale data in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

Elementi alla base del giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia. Le nostre responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione Responsabilità del revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio della presente relazione. Siamo indipendenti rispetto alla Società in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio.

Riteniamo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio.

Responsabilità degli Amministratori e del Collegio Sindacale per il bilancio d'esercizio

Gli Amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli Amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità della società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio

d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. Gli Amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della società o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

Si evidenzia, come manifestato nella precedente relazioni, l'esistenza di criticità che potrebbero determinare una situazione di crisi date dallo stato di difficoltà finanziaria a fronte degli impegni assunti (esposizioni bancarie, nuovi mutui contratti, rateizzazioni con enti e con l'Erario e T.F.R. del personale dipendente).

Invitiamo, nuovamente, ad effettuare un attento e costante monitoraggio sia dei costi di gestione e sia della tempistica degli incassi dei crediti commerciali per evitare che venga pregiudicata la continuità aziendale.

Si rimarca altresì la necessità di valutare una riorganizzazione del sistema interno per la gestione della contabilità analitica e amministrativa, al fine anche di poter verificare tempestivamente la redditività delle attività svolte.

Il Collegio Sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sul processo di predisposizione dell'informativa finanziaria della società.

Responsabilità del Revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio

I nostri obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali e l'emissione di una relazione di revisione che includa il nostro giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche prese dagli utilizzatori sulla base del bilancio d'esercizio.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia, abbiamo esercitato il giudizio professionale ed abbiamo mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre:

- abbiamo identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; abbiamo definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; abbiamo acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;
- abbiamo acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della società;
- abbiamo valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli Amministratori, inclusa la relativa informativa;
- siamo giunti ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli Amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi

acquisiti, sull'eventuale esistenza di una incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, siamo tenuti a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio, ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del nostro giudizio. Le nostre conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che la società cessi di operare come un'entità in funzionamento;

- abbiamo valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione;
- abbiamo comunicato ai Responsabili delle attività di governance, identificati ad un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

Relazione su altre disposizioni di legge e regolamentari

Giudizio ai sensi dell'art. 14, comma 2, lettera e), del d.lgs. 39/10

Gli Amministratori della Società Cooperativa Verdeaqua Nuovi Orizzonti Società Cooperativa Sociale Onlus sono responsabili per la predisposizione della relazione sulla gestione al 31 dicembre 2024, incluse la sua coerenza con il relativo bilancio d'esercizio e la sua conformità alle norme di legge.

Abbiamo svolto le procedure indicate nel principio di revisione (SA Italia) 720B al fine di esprimere un giudizio sulla coerenza della relazione sulla gestione con il bilancio d'esercizio della Società Cooperativa Verdeaqua Nuovi Orizzonti Società Cooperativa Sociale Onlus al 31 dicembre 2024 e sulla conformità della stessa alle norme di legge, nonché di rilasciare una dichiarazione su eventuali errori significativi.

La relazione sulla gestione non è stata redatta ai sensi dell'art. 2435 - bis, comma 6 del Codice Civile.

Con riferimento alla dichiarazione di cui all'art. 14, comma 2, lettera e), del d.lgs. 39/10, rilasciata sulla base delle conoscenze e della comprensione dell'impresa e del relativo contesto acquisite nel corso dell'attività di revisione, non abbiamo nulla da riportare.

B) RELAZIONE SULL'ATTIVITÀ DI VIGILANZA AI SENSI DELL'ART. 2429, COMMA 2, C.C.

Nel corso dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 la nostra attività è stata ispirata alle disposizioni di legge e alle Norme di comportamento del collegio sindacale emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili.

B1) Attività di vigilanza ai sensi degli artt. 2403 e ss. c.c.

Abbiamo vigilato sull'osservanza della legge e dello statuto e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e, in particolare, sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla Società e sul suo concreto funzionamento.

Abbiamo partecipato alle assemblee dei soci ed alle riunioni del consiglio di amministrazione e, sulla base delle informazioni disponibili, non abbiamo rilevato violazioni della legge e dello statuto, né operazioni manifestamente imprudenti, azzardate, in potenziale conflitto di interesse o tali da compromettere l'integrità del patrimonio sociale.

Abbiamo acquisito dall'organo amministrativo anche durante le riunioni svolte, informazioni

sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggiore rilievo, per le loro dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla Società, in base alle informazioni acquisite, non abbiamo osservazioni particolari da riferire. Sulla base degli elementi e delle informazioni acquisite:

Non sono pervenute denunce dai soci ex art. 2408 c.c. di nostra conoscenza.

Non sono state presentate denunce al Tribunale ex art. 2409 c.c.

Nel corso dell'esercizio non sono stati rilasciati dal collegio sindacale pareri previsti dalla legge.

Nel corso dell'esercizio non abbiamo effettuato segnalazioni all'organo di amministrazione ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 25-octies d.lgs. 12 gennaio 2019, n. 14 e non sono pervenute segnalazioni da parte dei creditori pubblici qualificati ex art. 25-novies d.lgs. 12 gennaio 2019, n. 14.

Abbiamo inoltre acquisito dall'organo amministrativo informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggiore rilievo, per le loro dimensioni o caratteristiche effettuate e, in base alle informazioni acquisite, rimarchiamo la necessità di monitorare le tempistiche di riscossione migliorando la capacità di recupero dei crediti.

Nel corso dell'attività di vigilanza, come sopra descritta, è emerso un fatto significativo tale da richiederne la menzione nella presente relazione. Più precisamente, nel corso di una riunione del Consiglio di Amministrazione, tenutasi il 31/03/2025, il Collegio Sindacale è venuto a conoscenza del fatto che a novembre 2024 l'Agenzia delle Entrate, a seguito di una verifica, aveva emesso un atto di accertamento con il quale contestava l'utilizzo del credito in compensazione ottenuto con la Formazione 4.0, ritenendolo un credito inesistente e nel quale la pretesa tributaria era pari a E. 90.729,00 con l'aggiunta di interessi e sanzioni. Inoltre, in questa stessa riunione il Collegio Sindacale veniva informato che per il suddetto atto era stato presentato il ricorso alla Corte Tributaria di Primo Grado e che, di riflesso, avevano dato incarico ad un legale al fine di intraprendere tale azione.

Il Collegio Sindacale prende atto di quanto deciso dai componenti del CDA, sulla base anche di quanto riferito dal legale incaricato, ossia: di accantonare una somma pari ad E. 35.000,00 al Fondo per Rischi e Oneri futuri e di mantenere una adeguata liquidità in modo da poter fronteggiare il pagamento della pretesa erariale in caso di soccombenza del ricorso tributario intrapreso.

B2) Osservazioni in ordine al bilancio d'esercizio

Per quanto a nostra conoscenza, gli Amministratori, nella redazione del bilancio, non hanno derogato alle norme di legge ai sensi dell'art. 2423, comma 5, c.c.

I risultati della revisione legale del bilancio da noi svolta sono contenuti nella sezione A) della presente relazione.

B2.1) Natura mutualistica

Riportiamo i criteri e le modalità operative seguite nella gestione sociale per il conseguimento dello scopo mutualistico, assoggettati ai nostri controlli e a verifiche di conformità:

- nell'attività di verifica della gestione amministrativa della Cooperativa, svolta anche attraverso la regolare partecipazione alle assemblee dei Soci e alle riunioni del Consiglio di amministrazione, il Collegio Sindacale ha potuto constatare il concreto rispetto della previsione contenuta nell'art. 2545 c.c. circa la conformità dei criteri seguiti nella gestione

sociale, per il conseguimento dello scopo mutualistico. Si attesta, inoltre, che gli stessi criteri sono adeguatamente illustrati dagli Amministratori nella Nota Integrativa allegata al bilancio sottoposto alla Vostra approvazione;

- ai sensi dell'art. 2528 c.c. il Collegio Sindacale dà atto che gli Amministratori, nella Nota Integrativa facente parte integrante del bilancio sottoposto alla Vostra approvazione, hanno illustrato le ragioni delle determinazioni assunte con riguardo all'ammissione dei nuovi Soci;
- per quanto riguarda la prevalenza si precisa che la cooperativa in quanto sociale non è tenuta al rispetto dei requisiti di cui all'art. 2513 del c.c., così come stabilisce l'art. 111-septies delle disposizioni per l'attuazione del codice civile e disposizioni transitorie (R.D. n. 318/1942 e s.m.i.).

Le cooperative sociali che rispettano le norme di cui alla legge n. 381/1991 sono considerate di diritto cooperative a mutualità prevalente.

La cooperativa ha calcolato l'indice per verificare il rispetto del parametro (ovvero se il costo del personale soci supera il 50 % rispetto alla somma della voce B9 del Bilancio e l'altro costo del lavoro) ed è risultato pari al 19,47%. Sulla base di questo risultato, pur essendo inferiore al 50%, è vero che non inficia il principio della mutualità in quanto, come anzi affermato, la cooperativa è di diritto a mutualità prevalente ma è anche vero che la percentuale dei soci lavoratore si è notevolmente ridotta rispetto all'anno 2023. Infatti, si è passati da una percentuale del 32,50% al 19,47% con una riduzione significativa.

B2.2) Altre informazioni obbligatorie

Il Collegio Sindacale dà atto che la Cooperativa Sociale risulta correttamente iscritta all'albo Nazionale delle società cooperative al n. A123235 come previsto dall'art 2512 Codice Civile. Lo Stato Patrimoniale evidenzia un risultato dell'esercizio di € 1.698,00 che si riassume nei seguenti valori:

STATO PATRIMONIALE	IMPORTO
Crediti verso soci per versamenti dovuti	3.001
Immobilizzazioni	228.880
Attivo circolante	1.223.064
Ratei e risconti 0	
Totale attività	1.454.945
Patrimonio netto	50.822
Fondi per rischi e oneri	35.000
Trattamento di fine rapporto subordinato	402.401
Debiti	966.722
Ratei e risconti 0	
Totale passività	1.454.945

Il Conto Economico presenta, in sintesi, i seguenti valori:

CONTO ECONOMICO	IMPORTO
Valore della produzione	2.027.511
Costi della produzione	1.998.912
Differenza	28.599
Proventi e oneri finanziari	-26.901
Rettifiche di valore di attività finanziarie	0
Imposte sul reddito	0
Utile (perdita) dell'esercizio	1.698

B3) Osservazioni e proposte in ordine alla approvazione del bilancio

Il Collegio nel richiamare l'attenzione su quanto esposto nell'ultima parte del punto B1 invita il Consiglio di Amministrazione a monitorare l'evolversi del contenzioso in corso e ad aggiornare eventualmente l'importo del Fondo per Rischi e Oneri futuri.

Considerando le risultanze dell'attività da noi svolta, non rileviamo motivi ostativi all'approvazione, da parte dei soci, del bilancio chiuso al 31 dicembre 2024, così come redatto dagli Amministratori.

L'Aquila, 15/04/2025

Il Collegio sindacale

Patrizia Faina (Presidente)

Gianluigi Cicolani (Sindaco effettivo)

Italo Colasimone (Sindaco effettivo)

La sottoscritta dott. Ottaviana Giagnoli ai sensi dell'art 31 comma 2 quinquies della L.340/2000 dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società