

## **716 - BILANCIO SOCIALE**

Data chiusura esercizio 31/12/2020

**"VERDEAQUA NUOVI  
ORIZZONTI SOCIETA'  
COOPERATIVA SOCIALE -  
ONLUS"**

### **DATI ANAGRAFICI**

Indirizzo Sede legale: L'AQUILA AQ VIA U. PICCININI 28/G  
Codice fiscale: 01400180665  
Forma giuridica: COOPERATIVA SOCIALE

### **Indice**

Capitolo 1 - BILANCIO SOCIALE .....	2
Capitolo 2 - VERBALE ASSEMBLEA ORDINARIA .....	45

# Bilancio Sociale 2020

VERDEAQUA NUOVI ORIZZONTI



## Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE .....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE .....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL' ENTE .....	7
Aree territoriali di operatività .....	7
Valori e finalità perseguiti (missione dell'ente - come da statuto/atto costitutivo) .....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991) .....	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale .....	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...) .....	8
Contesto di riferimento .....	9
Storia dell' organizzazione .....	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE .....	12
Consistenza e composizione della base sociale/associativa .....	12
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi .....	12
Modalità di nomina e durata carica .....	13
N. di CdA/anno + partecipazione media .....	13
Tipologia organo di controllo .....	13
Mappatura dei principali stakeholder .....	14
Presenza sistema di rilevazioni di feedback .....	15
Commento ai dati .....	15
5. PERSONE CHE OPERANO PER L' ENTE .....	16
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) .....	16
Composizione del personale .....	16
Attività di formazione e valorizzazione realizzate .....	19
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori .....	19
Natura delle attività svolte dai volontari .....	20
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati” .....	20
Rapporto tra retribuzione annua linda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente .....	20

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito .....	20
<b>6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ .....</b>	<b>22</b>
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto .....	22
Output attività .....	24
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti .....	28
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse .....	28
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti) .....	28
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati .....	28
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni .....	28
<b>7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA .....</b>	<b>30</b>
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati .....	30
Capacità di diversificare i committenti .....	31
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) .....	32
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse .....	32
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi .....	32
<b>8. INFORMAZIONI AMBIENTALI .....</b>	<b>34</b>
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte .....	34
Politiche e modalità di gestione di tali impatti .....	34
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi .....	34
<b>9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI .....</b>	<b>35</b>
Tipologia di attività .....	35
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell' impatto perseguito attraverso la loro realizzazione .....	35
Caratteristiche degli interventi realizzati .....	35
Coinvolgimento della comunità .....	35
Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari .....	35

Indicatori .....	35
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE .....	36
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale .....	36
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. .....	36
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti .....	36
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni ..	36
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? Si ..	36
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No .....	36
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Si .....	36
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL' ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti) .....	37
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8) .....	37
Relazione organo di controllo .....	38

## 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il presente Bilancio Sociale mira a descrivere i risultati raggiunti dalla Cooperativa Sociale Verdequa Nuovi orizzonti in termini di output per i propri soci e per la collettività.

## 2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente Bilancio Sociale è stato redatto seguendo i presenti principi  
PRINCIPIO DI COMPETENZA DI PERIODO

PRINCIPI DI VERIDICITÀ E VERIFICABILITÀ, DI NEUTRALITÀ E DI ATTENDIBILITÀ

PRINCIPIO DI COMPLETEZZA

PRINCIPIO DI COMPARABILITÀ

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL' ENTE

#### *Informazioni generali:*

Nome dell' ente	VERDEAQUA NUOVI ORIZZONTI
Codice fiscale	01400180665
Partita IVA	01400180665
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA U. PICCININI, 28/G – 67100 – L'AQUILA (AQ) – L'AQUILA (AQ)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A123235
Telefono	0862. 24211-347. 8374775
Fax	0862319584
Sito Web	
Email	nuoviorizzonti@verdeaqua.it
Pec	verdeaquauoviorizzonti@pec.it
Codici Ateco	88.10.00

#### Arearie territoriali di operatività

Comune di L'Aquila, e comuni Limitrofi quali Castel del Monte e Poggio Picenze , Città Santangelo (PE), Area territoriale di Teramo con i comuni di Silvi, Atri, Pineto e Unione Comuni Val Vibrata, Tossicia , Comunità Montana Gran sasso e monti della Laga zona Zero

#### Valori e finalità perseguiti (missione dell' ente - come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa Sociale Verdequa Nuovi Orizzonti arl è una Impresa sociale fatta di Persone che si occupa di Persone: anziani, disabili, giovani e minori.

Di queste persone la Verdequa ha deciso di occuparsi e per farlo al meglio per la riconquista dell' autonomia dell' uomo ed il recupero della qualità della vita, si è organizzata per offrire una costellazione di servizi flessibili e personalizzati.

Questo impegno acquista sempre maggior rilievo oggi in Italia e, quindi, anche in Abruzzo, dove l' incremento della popolazione anziana è tra le più alte.

Verdeaqua crede che fare "Welfare di prossimità" significhi prima di tutto stare accanto alle persone, avvicinando i servizi socio-sanitari-assistenziali alle persone che ne hanno bisogno in base a regole di accreditamento e di

sussidiarietà.

Verdeaqua crede che far Impresa Sociale nel rispetto di tali principi significa fare "servizio pubblico" e per testimoniare questo impegno La Coop. Verdequa si è dotata di un sistema di responsabilità sociale.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Erogazione di servizi socio assistenziali, educativi e ricreativi, quali:

- assistenza domiciliare anziani
- assistenza domiciliare minori
- assistenza domiciliare minori a rischio
- assistenza domiciliare integrata
- piano locale per la non autosufficienza, rivolto ad anziani e minori diversamente abili
- assistenza domiciliare disabili gravi
- assistenza domiciliare handicap
- segretariato sociale
- trasporto per portatori di handicap e relativo servizio di aiuto
- trasporto scolastico
- assistenza scolastica integrativa disabili
- assistenza pre e post scolastica
- tutorato universitario per studenti universitari disabili
- Centri di aggregazione per minori
- Attività educativa - ludico - ricreativa per giovani
- Asili nido
- Gestione punto di alfabetizzazione informatica
- Gestione centro diurno e residenziale per anziani e disabili

#### Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Centri estivi per bambini e ragazzi e assistenza domiciliare anziani e disabili a soggetti privati

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

*Reti associative (denominazione e anno di adesione):*

Denominazione	Anno

--	--

*Consorzi:*

Nome

*Altre partecipazioni e quote (valore nominale):*

Denominazione	Quota
Consorzio Irene	26,00

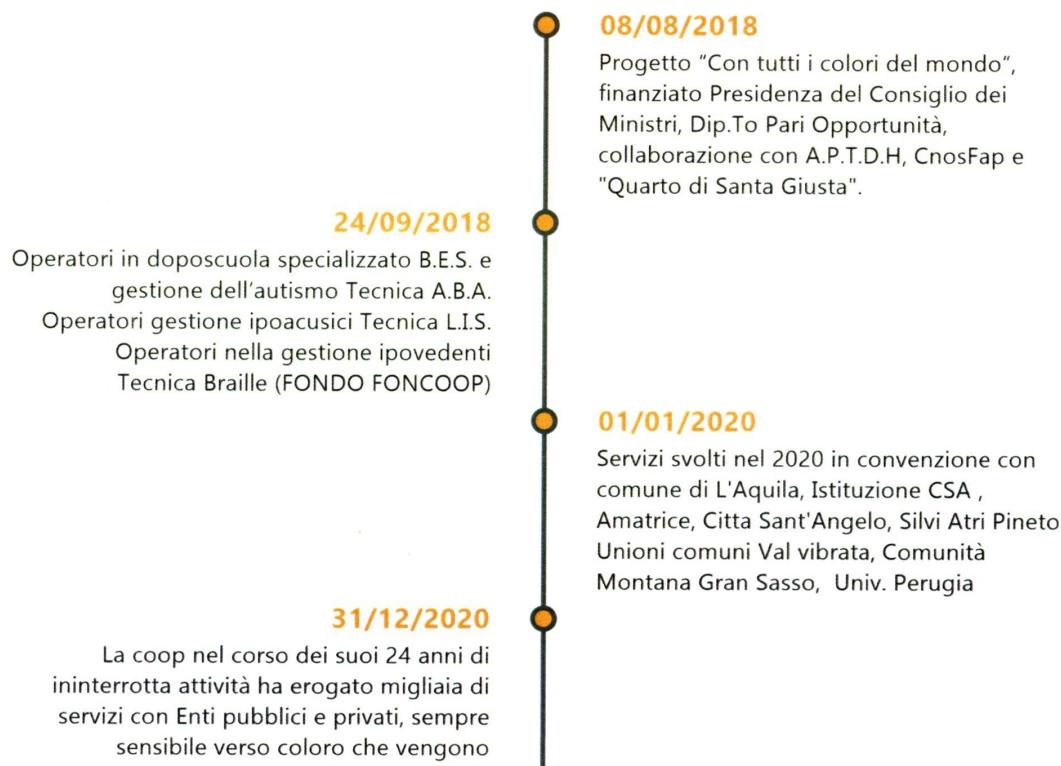
**Contesto di riferimento**

La Cooperativa Verdequa Nuovi Orizzonti nasce nel 1996 con lo scopo di svolgere attività riguardanti l’ erogazione di servizi di carattere sociale, assistenziale, educativo, ricreativo etc., attraverso il lavoro di operatori e professionisti altamente qualificati, per rispondere alla pressante domanda di servizi proveniente dal territorio. In tale contesto la Cooperativa è sempre più presente sul territorio REGIONALE, dove svolge le proprie attività in collaborazione e convenzione con gli enti pubblici locali quali il Comune dell’ Aquila ed altri comuni minori del Comprensorio aquilano, la Comunità Montana Gran Sasso, con i Comuni di Silvi, Atri, Pineto, Città S. Angelo, Poggio Picenze , con l’ Università degli Studi di Perugia e con l’ Unione Comuni Val Vibrata nonché a richiesta di privati.

**Storia dell’ organizzazione**

La Cooperativa Verdequa Nuovi orizzonti nasce nel 1996 con un piccolo gruppo di 26 soci fondatori, e che oggi grazie alla serietà professionale e alle competenze acquisite nel tempo hanno portato la cooperativa ad avere un elevato numero di aderenti. La Coop. Verdequa Nuovi Orizzonti offre interventi di assistenza domiciliare, sanitari, sociali ed educativi, caratterizzati da un’ elevata qualità professionale e da un alto grado di responsabilizzazione, assumendo come centro di riferimento dei suoi interventi la persona assistita e la sua famiglia. L’ esperienza pluriennale si dimostra imprenditorialmente vincente per la strategia aziendale indirizzata a specifiche aree di bisogno, orientata ad acquisire competenze e capacità di gestione complessive, rispetto alle esigenze di quanti fruiscono dell’ intervento della cooperativa.





## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
77	Soci cooperatori lavoratori
45	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

soci sono  
per la maggioranza donne (103 su 122)  
under 35 (8 su 122 )

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e  
composizione degli organi

*Dati amministratori - CDA:*

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica - società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentelato con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandatari	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Annalisa Manella	No	Femmina	52	16/07/2019		1		No	presidente
Paola De Simone	No	Femmina	57	16/07/2019		1		No	vice presidente
Elisa Di Filippo	No	Femmina	48	16/07/2019		2		No	componente
Bruno Di Cecco	No	Maschio	46	16/07/2019		2		No	componente
Pietro Carducci	No	Maschio	47	16/07/2019		2		No	componente

i									
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--

*Descrizione tipologie componenti CdA:*

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
5	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

**Modalità di nomina e durata carica**

Nomina in assemblea dei Soci con durata della carica per tre esercizi

**N. di CdA/anno + partecipazione media**

8 riunioni di media annuale con presenza dei componenti sempre al 100%

*Persone giuridiche:*

Nominativo	Tipologia

**Tipologia organo di controllo**

Collegio Sindacale

*Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):*

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	ordinaria	26/11/2020	4	40,00	12,00
2019	ordinaria	16/07/2019	5	59,00	33,00
2018	ordinaria	13/07/2018	5	35,00	15,00

I soci hanno sempre partecipato alle Assemblee in presenza o con deleghe e si sono sempre dichiarati sufficientemente informati sugli argomenti all'o. d. g..

La democraticità interna viene garantita con il rinnovo del CDA ogni triennio.

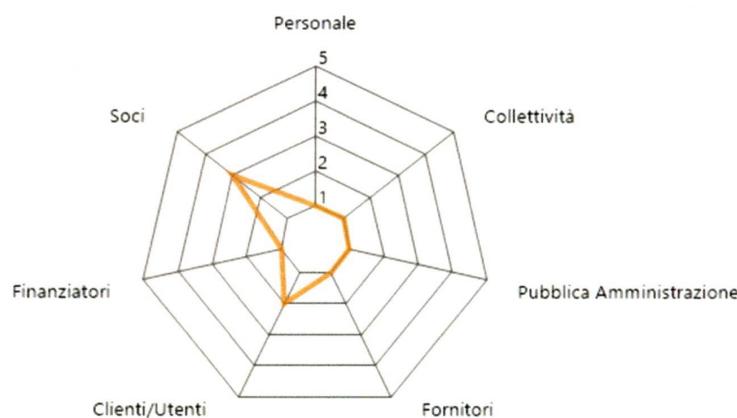
### Mappatura dei principali stakeholder

#### *Tipologia di stakeholder:*

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	riunione	1 – Informazione
Soci	assemblea	3 – Co- progettazione
Finanziatori	pubblicità	1 – Informazione
Clienti/Utenti	Questionari	2 – Consultazione
Fornitori	richieste generiche	1 – Informazione
Pubblica Amministrazione	Informative	1 – Informazione
Collettività	pubblicità	1 – Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

#### *Livello di influenza e ordine di priorità*



#### SCALA:

1 – Informazione

- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

*Tipologia di collaborazioni:*

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

2 questionari somministrati

2 procedure feedback avviate

**Commento ai dati**

Il personale è ben inserito nella realtà aziendale ed è in grado di fornire proposte per il miglioramento della qualità dei servizi

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L' ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

*Occupazioni/Cessazioni:*

N.	Occupazioni
229	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
23	di cui maschi
206	di cui femmine
36	di cui under 35
92	di cui over 50

N.	Cessazioni
48	Totale cessazioni anno di riferimento
7	di cui maschi
41	di cui femmine
13	di cui under 35
9	di cui over 50

*Assunzioni/Stabilizzazioni:*

N.	Assunzioni
17	Nuove assunzioni anno di riferimento*
12	di cui maschi
5	di cui femmine
2	di cui under 35
15	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
37	Stabilizzazioni anno di riferimento*
3	di cui maschi
34	di cui femmine
6	di cui under 35
16	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato indeterminato

\* da determinato a

Composizione del personale

*Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:*

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	202	27
Dirigenti	0	0
Quadri	5	0
Impiegati	1	0
Operai fissi	196	27
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

*Composizione del personale per anzianità aziendale:*

	In forza al 2020	In forza al 2019
Totale	227	245
< 6 anni	157	143
6-10 anni	42	55
11-20 anni	24	41
> 20 anni	4	6

N. dipendenti	Profili
229	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
5	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
3	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
73	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
1	assistenti all'infanzia
141	assistenti domiciliari
4	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
1	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
1	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non

	certificato (disagio sociale)
--	-------------------------------

N. Tirocini e stage	
3	Totale tirocini e stage
3	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

*Livello di istruzione del personale occupato:*

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
20	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
101	Laurea Triennale
95	Diploma di scuola superiore
13	Licenza media
0	Altro

*Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:*

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

*Volontari*

N. volontari	Tipologia Volontari
45	Totale volontari
45	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

*Formazione professionale:*

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
0	formazione	1	2,00	No	1200,00

*Formazione salute e sicurezza:*

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
400	sicurezza e protocolli COVID e aggiornamento sicurezza	100	4,00	Si	2400,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

*Tipologie contrattuali e flessibilità:*

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
229	Totale dipendenti indeterminato	6	223
23	di cui maschi	1	22
206	di cui femmine	5	201

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
27	Totale dipendenti determinato	0	27
3	di cui maschi	0	3
24	di cui femmine	0	24

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
1	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
1	di cui femmine

#### Natura delle attività svolte dai volontari

attività di collaborazione in ufficio

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Emolumenti	1,00
Organi di controllo	Emolumenti	7500,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Retribuzione	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: CCNL cooperative sociali

Rapporto tra retribuzione annua linda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

20,00/10,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: 0,00 €

Numero di volontari che ne hanno usufruito: 3

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **rimborsi a pie'** di lista ove ricorrente

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?)) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

I componenti del Consiglio di amministrazione rientrano nelle seguenti categorie:

60% donne

40% uomini

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovrastrutti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Il 45 % degli occupati possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20–64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno dal lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0:

Si è proceduto a nuove assunzioni per un numero pari a

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

100%

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

100%

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell' indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):  
100%

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell' offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:  
non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):  
non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):  
non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell' insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):  
non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell' arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):  
non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell' Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull' occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5, 6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):  
non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:  
non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:  
non presente

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell' ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani

conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):  
non presente

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):  
non presente

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:  
non presente

#### Output attività

Verdeaqua  
a livello lavorativo continua ad assicurare lavoro a soci e dipendenti  
a livello di operatività ha assistito ripetutamente nel corso del 2020 circa 950 utenti al mese, erogando migliaia di ore di servizi di assistenza

#### Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: assistenza domiciliare anziani, integrata anziani Home Care Premium anziani, Trasporto anziani

Numero Di Giorni Di Frequenza: 300

Tipologia attività interne al servizio: Cura e igiene della persona, governo casa, socializzazione, mobilizzazione.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
80	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: assistenza domiciliare a disabili, integrata a disabili , educativa domiciliare utenti non udenti.

Numero Di Giorni Di Frequenza: 300

Tipologia attività interne al servizio: servizio alla persona

N. totale	Categoria utenza

111	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: Assistenza domiciliare educativa minore

Numero Di Giorni Di Frequenza: 300

Tipologia attività interne al servizio: servizio alla persona

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
19	Minori

Nome Del Servizio: Servizio assistenza scolastica ad alunni disabili

Numero Di Giorni Di Frequenza: 250

Tipologia attività interne al servizio: servizio alla persona

N. totale	Categoria utenza
309	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: Assistenza domiciliare progetto Pippi

Numero Di Giorni Di Frequenza: 300

Tipologia attività interne al servizio: servizio alla persona

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o

	sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
3	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: Servizio assistenza PLNA

Numero Di Giorni Di Frequenza: 300

Tipologia attività interne al servizio: servizio alla persona

N. totale	Categoria utenza
1	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: Servizio di assistenza trasporto scolastico.

Numero Di Giorni Di Frequenza: 250

Tipologia attività interne al servizio: servizio alla persona

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
240	Minori

Nome Del Servizio: Servizio educativo presso asilo nido

Numero Di Giorni Di Frequenza: 240

Tipologia attività interne al servizio: servizio alla persona

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
8	Minori

Nome Del Servizio: Servizio educativo presso scuola materna

Numero Di Giorni Di Frequenza: 180

Tipologia attività interne al servizio: servizio alla persona

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
7	Minori

Nome Del Servizio: Attività educativa ricreativa presso centro di aggregazione minori

Numero Di Giorni Di Frequenza: 180

Tipologia attività interne al servizio: servizio alla persona

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
20	Minori

Nome Del Servizio: Servizio di segretariato sociale

Numero Di Giorni Di Frequenza: 300

Tipologia attività interne al servizio: sportello di assistenza e disbrigo pratiche

N. totale	Categoria utenza
50	soggetti con disabilità fisica e/o

	sensoriale
10	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
20	soggetti con disagio sociale (non certificati)
70	Anziani
0	Minori

**Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)**

Numero attività esterne: 0

Tipologia:

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

nessuno

**Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse**  
miglioramento qualità della vita

**Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)**

La Cooperativa Verdequa Nuovi Orizzonti al fine di garantire in modo formale e verificabile che quanto realizzato dalla Cooperativa sia conforme ai requisiti e agli obiettivi dichiarati, nel 2005 ha deciso di Implementare e mantenere attivo un SGQ in conformità alla Norma UNI EN ISO 9001:2015.

**Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

Per l'anno 2020 nonostante la Pandemia da COVID 19 gli obiettivi sono stati raggiunti

**Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

1. eventuali crisi pandemiche non prevedibili che potrebbero compromettere erogazioni di servizi o di parte di essi con evidenti ripercussioni sui risultati della cooperativa

2. Contenziosi in merito alla aggiudicazione degli appalti per i quali in via previsionale si cerca sempre di fare attente analisi di valutazione sulla validità o meno delle gare o procedure

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

*Ricavi e provenienti:*

	2020	2019	2018
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi privati	6.000,00 €	0,00 €	75.275,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	1.309.150,00 €	1.867.661,00 €	1.385.017,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	634,00 €	130,00 €	5.525,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	7.346,00 €	48.304,00 €	1.007,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	95.048,00 €	655.433,00 €	705.959,00 €

*Patrimonio:*

	2020	2019	2018
Capitale sociale	9.978,00 €	9.848,00 €	497,00 €
Totale riserve	10.022,00 €	805,00 €	0,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-275,00 €	9.499,00 €	-243.272,00 €
Totale Patrimonio netto	19.725,00 €	20.152,00 €	-246.821,00 €

*Conto economico:*

	2020	2019	2018
Risultato Netto di Esercizio	-275,00 €	9.499,00 €	-243.272,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	32.335,00 €	65.864,00 €	-67.306,00 €

*Composizione Capitale Sociale:*

Capitale sociale	2020	2019	2018
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	130,00 €	9.350,00 €	232,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2020
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

*Valore della produzione:*

	2020	2019	2018
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.586.352,00 €	2.836.018,00 €	2.127.767,00 €

*Costo del lavoro:*

	2020	2019	2018
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.424.788,00 €	2.519.798,00 €	2.056.139,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	5.778,00 €	5.249,00 €	2.633,00 €
Peso su totale valore di produzione	90,00 %	89,00 %	91,00 %

*Capacità di diversificare i committenti*

*Fonti delle entrate 2020:*

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	1.306.009,00 €	103.018,00 €	1.409.027,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	121.393,00 €	121.393,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	6.000,00 €	6.000,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

*È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:*

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

*Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2020:*

	2020	
Incidenza fonti pubbliche	1.306.009,00 €	83,00 %
Incidenza fonti private	103.018,00 €	8,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Nessuna

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

nessuna

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

Nel 2020 si è avuta una contrazione dei ricavi, ma l' andamento della filiera o del settore di appartenenza ha fatto sì che La Cooperativa occupandosi di servizi alla persona pubblici essenziali, ha continuato ad erogare regolarmente i servizi di Assistenza Domiciliare e Assistenza Domiciliare Integrata, ad anziani e disabili. Per fare ciò è stata necessaria una ridefinizione delle politiche di investimento, riorganizzazione degli spazi per salvaguardare la distanza di sicurezza, mettendo in atto tutti i protocolli previsti dal Governo sia sotto l' aspetto sanitario (Medico del lavoro) che sotto il profilo della sicurezza sui luoghi di lavoro (Responsabile sicurezza). Sono state altresì assunte decisioni con riferimento al personale (es. ricorso allo smart working, ricorso alla cassa integrazione, alla fruizione di periodi congedo / ferie etc). Dal 15 marzo 2020 la Cooperativa relativamente ai servizi di assistenza scolastica e domiciliare disabili, sta facendo ricorso alla FIS (Fondo di Integrazione Salariale), fino alla prima metà di settembre, trattandosi di servizi quasi integralmente sospesi, per il totale delle ore da contratto, dalla seconda metà di settembre invece, solo per le ore non lavorate a causa di assenze dell' utente per motivi legati al Covid-19. Anche l' ufficio amministrativo, a causa della riduzione dei servizi, ha fatto ricorso parzialmente alla FIS. Inoltre nel caso specifico è stato possibile per alcune ore, ricorrere allo smart working

## 8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte  
nessuna

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

*Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:*

Smaltimento rifiuti speciali: toner

*Educazione alla tutela ambientale:*

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale

*Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:*

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

*Indice dei consumi:*

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	750	euro
Gas/metano: emissione CO2 annua	800	euro
Carburante	630	euro
Acqua: consumo d'acqua annuo	184	euro
Rifiuti speciali prodotti		
Carta	700	euro
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

si ritine che l'impatto ambientale scaturente dal lavoro della cooperativa sia ininfluente

## 9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

### Tipologia di attività

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti…)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell' impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

La Cooperativa Sociale Verdequa Nuovi Orizzonti arl è una Impresa sociale fatta di Persone che si occupa di Persone: anziani, disabili, giovani e minori. I servizi offerti agli utenti sono di natura socio assistenziale educativa e ricreativa, il tutto per garantire un miglioramento nella vita quotidiana.

### Caratteristiche degli interventi realizzati

#### *Riferimento geografico:*

Aree Interne

Piccoli comuni

### Coinvolgimento della comunità

La comunità viene coinvolta attraverso la realizzazione di progetti e servizi che vengono divulgati attraverso i moderni sistemi di comunicazione e socializzazione. Tuttavia nel 2020 a causa della situazione pandemica pandemia che a causato il distanziamento sociale, le attività sono state orientate all'interno della nostra organizzazione senza il coinvolgimento della società

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
0	0	0	0

### Indicatori

## 10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

**Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

Non sussistono controversie tali da inficiare la rendicontazione sociale

**Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.**

La cooperativa nel corso della sua vita, ha sempre improntato l'attività nel rispetto dei diritti , degli svantaggiati e della correttezza e trasparenza della sua azione amministrativa nel rispetto delle regole e della normativa al momento vigente

**Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

A tutte le riunioni cda vi è stata una partecipazione pari al 100%. Nelle approvazioni dei Bilanci vi è stata sempre una adeguata partecipazione

**Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

Le principali questioni trattate sono state quelle dello sviluppo dell'azione della Cooperativa

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?**  
Sì

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Si**

## 11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL' ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l' art. 6 - punto 8 - lett a) del D.M. 4/7/2019 - " Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l' esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell' art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l' orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all' articolo del 10 del d.lgs. n. 112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l' organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all' art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l' esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all' art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all' art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell' assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell' attività statutaria;
- l' osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all' art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

## Relazione organo di controllo

Ai Soci della Verdequa Nuovi Orizzonti Società Cooperativa Sociale Onlus

### Premessa

Il collegio sindacale, nell' esercizio chiuso al 31 dicembre 2020, ha svolto sia le funzioni previste dagli artt. 2403 e ss. c.c. sia quelle previste dall' art. 2409-bis c.c..

La presente relazione unitaria contiene, nella sezione A) la "Relazione del revisore indipendente ai sensi dell' art. 14 del D.Lgs. 27 gennaio 2010, n.39" e, nella sezione B), la "Relazione ai sensi dell' art. 2429, comma 2, c.c." .

A) Relazione del revisore indipendente ai sensi dell' art. 14 Stef D.Lgs. 27 gennaio 2010, n.39

Relazione sulla revisione contabile del bilancio d' esercizio Giudizio

Il collegio dei revisori ha esaminato l' allegato bilancio d' esercizio della Verdequa Nuovi Orizzonti Società Cooperativa Sociale Onlus, costituito dallo stato patrimoniale al 31 dicembre 2020, dal conto economico, dal rendiconto finanziario per l' esercizio chiuso a tale data e dalla nota integrativa.

A nostro giudizio, il bilancio d' esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della cooperativa al 31 dicembre 2020, del risultato economico e dei flussi di cassa per l' esercizio chiuso a tale data in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

### Elementi alla base del giudizio

L' attività di revisione contabile è stata svolta in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia. Le nostre responsabilità, ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione Responsabilità del revisore per la revisione contabile del bilancio d' esercizio della presente relazione. Si evidenzia di essere indipendenti rispetto alla società in conformità alle norme

e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell' ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio e si ritiene di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio.

### Incertezza significativa relativa alla continuità aziendale

Si richiama l' attenzione sulla continuità aziendale quale valore fondamentale da preservare. Si rileva una perdita registrata nell' esercizio 2020 pari ad C 275, 14.

E' doveroso considerare in chiave prospettica anche gli effetti che l' emergenza epidemiologica del COVID-19 ha prodotto alla stessa società cooperativa con il fermo della propria attività.

Grava evidenziare che, se non vi è un controllo preciso dei costi di gestione ed una oculata gestione dei crediti commerciali scaduti si potrebbe pregiudicare ogni possibilità di continuità aziendale. Risulta necessario, oltre a dover coprire la perdita, valutare una ristrutturazione del sistema interno della contabilità analitica ed amministrativa, in modo da poter verificare tempestivamente la

redditività delle attività svolte, recuperando, al contempo, quell’ equilibrio economico e finanziario necessario alla vita aziendale.

Sottolineiamo che dall’ analisi delle poste in bilancio che, nel medio e lungo termine, la situazione evidenzia delle criticità a significative che potrebbero determinare una situazione di crisi data dallo stato di difficoltà finanziaria a far fronte agli impegni assunti (debiti v/istituti di credito e ammontare T.F.R. del personale dipendente).

Responsabilità degli amministratori e del collegio sindacale per il bilancio d’ esercizio

Gli amministratori sono responsabili della redazione del bilancio d’ esercizio il quale deve fornire una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione e, nei termini previsti dalla legge, per la parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità della società di continuare ad operare come un’ entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d’ esercizio, per l’ appropriatezza dell’ utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. Gli amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d’ esercizio a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della società o per l’ interruzione dell’ attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

Il collegio sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sul processo di predisposizione dell’ informativa finanziaria della società.

Responsabilità del collegio per la revisione contabile del bilancio d’ esercizio. I nostri obiettivi sono l’ acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d’ esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l’ emissione di una relazione di revisione che includa il nostro giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche prese dagli utilizzatori sulla base del bilancio d’ esercizio.

Nell’ ambito della revisione contabile (svolta in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia), abbiamo esercitato il giudizio professionale ed abbiamo mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Come collegio abbiamo:

identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d’ esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali;

definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; acquisito elementi probativi sufficienti su cui basare il nostro giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno; acquisito una comprensione del controllo interno ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della società; valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli amministratori, inclusa la relativa informativa; valutato la presentazione, la struttura ed il contenuto del bilancio nel suo complesso inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione; Per quanto esposto, in presenza di un'incertezza significativa, siamo tenuti a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio, ovvero, qualora

tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del nostro giudizio. Le nostre conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che la società cessi di operare come un'entità in funzionamento;

#### Relazione su altre disposizioni di legge e regolamenti

Gli amministratori della Verdequa Nuovi Orizzonti Società Cooperativa Sociale Onlus sono responsabili per la predisposizione della relazione sulla gestione al 31 dicembre 2020, incluse la sua coerenza con il relativo bilancio d'esercizio e la sua conformità alle norme di legge.

Il collegio ha svolto le procedure indicate nel principio di revisione SA Italia n. 720B al fine di esprimere un giudizio sulla coerenza della relazione sulla gestione con il bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2020 e sulla conformità della stessa alle norme di legge.

A nostro giudizio, la relazione sulla gestione è coerente con il bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2020 ed è redatta in conformità alle norme di legge. Con riferimento alla dichiarazione di cui all'art. 14, comma 2, lett. e), del D.Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39, rilasciata sulla base delle conoscenze e della comprensione dell'impresa e del relativo contesto acquisite nel corso dell'attività di revisione, non abbiamo nulla da riportare.

#### B) Relazione sull'attività di vigilanza ai sensi dell'art. 2429, comma 2, c.c.

Nel corso dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2020 la nostra attività è stata ispirata alle disposizioni di legge e alle Norme di comportamento del collegio sindacale emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli

Esperti Contabili.

B1) Attività di vigilanza ai sensi degli artt. 2403 e ss. c.c.

Abbiamo vigilato sull' osservanza della legge e dello statuto e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione.

A tal fine si sono tenuti incontri con il CDA e, sulla base delle informazioni rese disponibili, non abbiamo rilevato violazioni della legge e dello statuto, né operazioni manifestatamente imprudenti, azzardate, in potenziale conflitto di interesse.

Abbiamo inoltre acquisito dall' organo amministrativo informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggiore rilievo, per le loro dimensioni o caratteristiche effettuate e, in base alle informazioni acquisite, ribadiamo la necessità

di monitorare le tempistiche di riscossione migliorando, pertanto, la capacità di recupero dei crediti.

Abbiamo acquisito conoscenza e abbiamo vigilato sull' adeguatezza dell' assetto organizzativo, amministrativo e contabile e sul suo concreto funzionamento, anche in funzione della rilevazione tempestiva di situazioni di crisi o di perdita della continuità, anche tramite la raccolta di informazioni dai responsabili delle funzioni. A tale riguardo suggeriamo la strutturazione di un sistema efficiente di rilevazione interna dei fatti di gestione per migliorare la capacità informativa sulla redditività delle singole aree di business.

Abbiamo acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di nostra competenza, sull' adeguatezza e sul funzionamento del sistema contabile affidato ad un consulente esterno, nonché sull' affidabilità di quest' ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, mediante l' ottenimento di informazioni dai responsabili delle funzioni e l' esame dei documenti aziendali. Prendiamo atto della modifica del piano dei conti in modo da distinguere immediatamente lo scambio mutualistico con i soci rispetto al rapporto con i terzi.

Giova far presente che:

-nel corso dell' esercizio non sono stati rilasciati dal collegio sindacale pareri previsti dalla legge.-

-nel corso dell' attività di vigilanza, come sopra descritta, non sono emersi altri fatti significativi tali da richiederne la menzione nella presente relazione.

B2) Osservazioni in ordine al bilancio d' esercizio

Per quanto a nostra conoscenza, gli amministratori, nella redazione del bilancio, non hanno derogato alle norme di legge ai sensi dell' art. 2423, comma 5, c.c..

I risultati della revisione legale del bilancio da noi svolta sono contenuti nella sezione A) della presente relazione.

Lo Stato Patrimoniale evidenzia un risultato dell' esercizio di C -275,00 che si riassume nei seguenti valori:

STATO PATRIMONIALE

Crediti verso soci per versamenti dovuti

Immobilizzazioni Attivo circolante Ratei e risconti Totale attività Patrimonio netto

Fondi per rischi e oneri

Trattamento di fine rapporto subordinato Debiti

Ratei e risconti

IMPORTO

3. 130

100. 326

1. 418. 916

0

1. 621. 372

19. 725

0

469. 153

1. 132. 494

0

Totale passività 1. 621. 372

Il Conto Economico presenta, in sintesi, i seguenti valori:

CONTO ECONOMICO

Valore della produzione Costi della produzione Differenza

Proventi e oneri finanziari

Rettifiche di valore di attività finanziarie Imposte sul reddito

Utile (perdita) dell'esercizio

IMPORTO

1. 586. 352

1. 554. 017

32. 335

-32. 610

0

0

-275

B3) Osservazioni e proposte in ordine alla approvazione del bilancio  
Nel richiamare l' attenzione del CDA a considerare le risultanze dell' attività da noi svolta, il collegio propone ai soci di approvare il bilancio d' esercizio chiuso al 31 dicembre 2020, così come redatto dagli amministratori.

L'Aquila li 07.06.2021

L' Organo Amministrativo

Ramella Querida  
Pebba De Simone  
  
Elise De Filippis  


*La sottoscritta Annalisa Manella nata a L'Aquila il 19/07/1969 dichiara, consapevole delle responsabilità penali previste ex art. 76 del D.P.R. 445/2000 in caso di falsa o mendace dichiarazione resa ai sensi dell'art. 47 del medesimo decreto, che il presente documento è stato prodotto mediante scansione ottica dell'originale analogico e che ha effettuato con esito positivo il raffronto tra lo stesso e il documento originale ai sensi dell'art. 4 del D.P.C.M. 13 novembre 2014*

86

**"VERDEAQUA NUOVI ORIZZONTI"**  
**Società Cooperativa Sociale a r.l.**  
**ONLUS**  
Via Castello n. 9 - 67100 L'AQUILA  
Tel. e Fax 0862 24211  
Partita I.V.A. n. 01400180665

**SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE VERDEAQUA NUOVI ORIZZONTI A R.L. ONLUS**

**Verbale di riunione dell'Assemblea dei Soci in data**

**Giovedì 30 SETTEMBRE 2021**

Oggi giovedì 30 settembre 2021 alle ore 16,00 presso la sede sociale in **L'Aquila, Via Ugo Piccinini n. 28/G**, si è riunita L'Assemblea dei soci della Soc. Coop. Sociale Verdequa Nuovi Orizzonti a r.l. onlus, previo regolare avviso di convocazione n. 347/21 dell'11.06.2021, inviato a tutti i soci ed ai Membri del Collegio Sindacale, per discutere e deliberare sul seguente **ORDINE del GIORNO**:

- 1. Comunicazioni;**
- 2. Approvazione bilancio relativo all'anno 2020 e relative deliberazioni inerenti e conseguenti;**
- 3. Determinazione compensi Organi Sociali;**
- 4. Varie ed eventuali.**

Assume la presidenza la signora **Annalisa Manella**, Presidente del Consiglio di Amministrazione, e dopo aver constatato la sua regolare costituzione in seconda convocazione chiama a fungere da segretario la socia Paola De Simone presente fisicamente presso la sede della cooperativa che accetta l'incarico.

Dichiara e constata:

1 – che, come indicato nell'avviso di convocazione l'intervento alla riunione dell'Assemblea dei Soci, data la situazione sanitaria causa Covid-19, può avvenire anche in audio-videoconferenza;

2 - che per il consiglio di amministrazione sono presenti fisicamente tutti i consiglieri di amministrazione;

3 – che è collegato in audio-video conferenza il membro del collegio sindacale dott. Colasimone Italo;

4 – che è collegata in audio-video conferenza la dott.ssa Giagnoli Ottaviana;

5 - che sono collegati in audio-video conferenza, in qualità di soci:

Bizzini Cristina (presente dalle ore 17:00), Capannolo Valentina, Cialone Concettina, Cianfaglione Lorena con delega a Frutti Fabio, Compagnoni Alessia, Di Clemente Daniela (presente dalle ore 16:15), Di Massimo Sabrina (presente dalle ore 16:15), Frutti Fabio (presente dalle ore 16:20), Giunchedi Alessandra, Lauretani Raffaella, Marrocchi Marzia, Marinucci Elena con delega a Frutti Fabio, Miocchi Rossella (presente dalle ore 16:15), Rosmini Anna .

Risultano assenti giustificati tutti i soci assenti perché impegnati nel coprire i servizi di

87

**"VERDEAQUA NUOVI ORIZZONTI"**  
Società Cooperativa Sociale a r.l.  
**ONLUS**  
Via Castello n. 9 - 67100 L'AQUILA  
assistenza domiciliare a disabili ed anziani  
Partita I.V.A. n. 01400180665

Il Presidente identifica tutti i partecipanti e si accerta che ai soggetti collegati in audio-videoconferenza sia consentito seguire la discussione, trasmettere e ricevere documenti, intervenire in tempo reale, con conferma da parte di ciascun partecipante.

Il Presidente, quindi, constata e fa constatare che la riunione risulta regolarmente convocata e deve ritenersi valida ed atta a deliberare sul citato ordine del giorno e dichiara aperta l'adunanza alle ore 16,05.

#### PUNTO 1: comunicazioni

Il Presidente dopo i saluti di rito, ringrazia tutti i soci per il grande sforzo a cui sono stati sottoposti. L'anno 2020 con la pandemia è stato un anno difficile per tutti, all'inizio ci siamo trovati nella condizione di non saper come affrontare la situazione ma essendo operatori socio assistenziali sapevamo bene di non poter abbandonare i nostri utenti, dall'altra parte si aveva la paura del contagio ma nonostante ciò siamo andati avanti cercando di proteggere i nostri operatori e quindi di riflesso gli utenti. Durante tutta l'epidemia, la Cooperativa ha sempre garantito la continuità dei servizi erogati. L'emergenza sanitaria partita a Febbraio 2020 ha provocato impatti economici sulla Cooperativa già a partire dal mese di marzo, con il blocco delle attività scolastiche con una drastica riduzione del fatturato. La pandemia e il successivo lockdown hanno determinato l'arresto delle principali attività con perdite in termini di fatturato alle quali si sono aggiunti maggiore costi per la fornitura dei presidi DPI e dei tamponi antigenici rapidi. La Cooperativa infatti sin dall'inizio ha dotato i propri operatori con mascherine chirurgiche, mascherine FFP2, visiere, occhialini copri-scarpe, tute usa e getta, disinfettanti, copricapo e macchina e liquido igienizzante per il pulmino. Inoltre si porta a conoscenza l'assemblea che a fronte della riduzione del fatturato sempre a causa della pandemia il Governo ha erogato piccoli ristori sul mancato fatturato. Relativamente alle gare d'appalto in convenzione con il Comune di L'Aquila, da agosto 2020 si è avuta l'aggiudicazione definitiva con tariffe aggiornate, per il servizio di Assistenza Domiciliare e Domiciliare Integrata a Disabili. In merito al servizio di Assistenza Scolastica Disabili, fino al 31 luglio 2020 si è proceduto con la gara in proroga, nei mesi di settembre e ottobre, non essendo l'RTI aggiudicataria Mediahospes/Pars pronta all'attivazione del servizio, il comune ha proceduto ad un affidamento diretto alle tariffe aggiornate. A causa della sopraggiunta pandemia, non è stato più possibile incontrare il Dirigente del settore, seppure sollecitato ogni giorno telefonicamente, pertanto in data 15 maggio 2020 è stata inviata una nuova mail di

**"VERDEAQUA NUOVI ORIZZONTI"**  
Società Cooperativa Sociale a r.l.  
ONLUS

Via Castello n. 9 - 67100 L'AQUILA  
Tel. e Fax 0862 24211

Partita I.V.A. n. 01400180665

88

sollecito per la richiesta dell'adeguamento delle tariffe e dell'assegnazione della gara di appalto del Servizio di Assistenza Domiciliare Disabili vinta nel mese di luglio 2018. Nella stessa giornata, il Dirigente in una nota ci ha informati dell'impossibilità di accogliere la nostra richiesta nei termini in cui è stata formulata. La Cooperativa Verdequa Nuovi Orizzonti, nel mese di ottobre del 2020 ha proposto ricorso al TAR per l'annullamento della determina n. 3386 del 31/08/2020, con la quale il Comune di L'Aquila aveva aggiudicato al Raggruppamento Medihospes/P.A.R.S., la gestione del servizio di assistenza scolastica a disabili. Il TAR ha rigettato il ricorso sposando la tesi del Comune e del raggruppamento PARS/Medihospes, secondo cui il deposito del ricorso risultava tardivo, in primis, pronunciandosi comunque nel merito ed accogliendo anche qui la tesi delle parti resistenti. La Cooperativa, certa della bontà delle tesi sostenute, ha presentato ricorso al Consiglio di Stato conclusosi con sentenza favorevole per questa cooperativa. A fronte dei ripetuti solleciti da parte della Cooperativa Verdequa Nuovi Orizzonti, il Comune in un primo momento ha comunicato di aver avviato il procedimento di riconoscimento delle somme dovute per l'adeguamento delle tariffe orarie. Con provvedimento del 25 gennaio 2021 è stata rigettata l'istanza con la quale la Cooperativa ha chiesto la revisione prezzi e l'integrazione per gli aumenti del costo del lavoro, per tale motivo, la Cooperativa è stata costretta anche in questo caso a presentare ricorso al TAR. Stesso iter ha riguardato il Consorzio SGS per il quale la Cooperativa ha svolto il servizio di assistenza scolastica. Si è in attesa di vedere riconosciuto quanto spettante. E' bene mettere in evidenza che tutte le azioni intraprese dal CDA con grande fermezza, sono state assolutamente necessarie al fine di bloccare le pesanti perdite prodotte dalle due gare in essere dal 2011 con il Comune di L'Aquila, rientrare delle somme indebitamente sottratte e consentire la prosecuzione delle attività, tutelando il posto di lavoro di soci e dipendenti. Comunica che l'impegno assiduo, costante, fermo da parte della Governance e, l'utilizzo della "diligenza del buon padre di famiglia" da parte della stessa, hanno portato ad una iniziale ripresa della situazione economico-finanziaria della cooperativa.

## **PUNTO 2: Approvazione bilancio relativo all'anno 2020 e relative deliberazioni inerenti e conseguenti**

La parola passa alla dott.ssa Giagnoli che illustra le voci di bilancio, soffermandosi in particolare su quelle che hanno maggiormente influito sul risultato economico. Nell'anno 2020 la Cooperativa, soprattutto a causa dell'emergenza epidemiologica da Covid 19, ha visto diminuire il proprio fatturato di circa € 1.250.000,00 e ad aumentare i costi per

**"VERDEAQUA NUOVI ORIZZONTI"**  
**Società Cooperativa Sociale a r.l.**  
**ONLUS**  
 Via Castello n. 9 - 67100 L'AQUILA  
 Tel. e Fax 0862 24211  
 01400180665

89

l'acquisto dei DPI e dei tamponi antigenici rapidi. A fronte di tale diminuzione, in contropartita, si è avuto una diminuzione dei costi della produzione pari a circa € 1.216.000,00. La commercialista fa notare la diminuzione degli interessi passivi, causa i tempi più brevi dei pagamenti da parte degli Enti dovuti dall'incessante sollecito , di circa € 20.586,00. Per quanto sopra, il bilancio d'esercizio 2020 presenta una perdita di € 275,00 ed il consiglio propone la sua destinazione come segue: copertura integrale con le riserve disponibili.

### Bilancio al 31/12/2020

#### STATO PATRIMONIALE

ATTIVO	31/12/2020	31/12/2019
<b>A) CREDITI VERSO SOCI PER VERSAMENTI ANCORA DOVUTI</b>	<b>3.130</b>	<b>0</b>
<b>B) IMMOBILIZZAZIONI</b>		
I - Immobilizzazioni immateriali	172.993	177.663
II - Immobilizzazioni materiali	26.307	26.398
III - Immobilizzazioni finanziarie	26	26
<b>Totale immobilizzazioni (B)</b>	<b>199.326</b>	<b>204.087</b>
<b>C) ATTIVO CIRCOLANTE</b>		
I - Rimanenze	0	0
<i>II - Crediti</i>		
Esigibili entro l'esercizio successivo	1.377.602	1.896.563
Esigibili oltre l'esercizio successivo	14.325	14.325
Totale crediti	1.391.927	1.910.888
III- Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	0	0
IV - Disponibilità liquide	26.989	3.438
<b>Totale attivo circolante (C)</b>	<b>1.418.916</b>	<b>1.914.326</b>
<b>D) RATEI E RISCONTI</b>	<b>0</b>	<b>827</b>
<b>TOTALE ATTIVO</b>	<b>1.621.372</b>	<b>2.119.240</b>

#### STATO PATRIMONIALE

PASSIVO	31/12/2020	31/12/2019
<b>A) PATRIMONIO NETTO</b>		
I - Capitale	9.978	9.848
II - Riserva da soprapprezzo delle azioni	0	0

90

**"VERDEAQUA NUOVI ORIZZONTI"**  
**Società Cooperativa Sociale a r.l.**  
**ONLUS**  
 Via Castello n. 9 - 67100 L'AQUILA  
 Tel. e Fax 0862 24211  
 Partita I.V.A. n. 01400180665

III - Riserve di rivalutazione	0	0
IV - Riserva legale	3.658	808
V - Riserve statutarie	0	0
VI - Altre riserve	6.364	-3
VII - Riserva per operazioni di copertura dei flussi finanziari attesi	0	0
VIII - Utili (perdite) portati a nuovo	0	0
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	-275	9.499
Perdita ripianata nell'esercizio	0	0
X - Riserva negativa per azioni proprie in portafoglio	0	0
<b>Totale patrimonio netto</b>	<b>19.725</b>	<b>20.152</b>
<b>B) FONDI PER RISCHI E ONERI</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>C) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO DI LAVORO</b>		
<b>SUBORDINATO</b>	<b>469.153</b>	<b>631.768</b>
<b>D) DEBITI</b>		
Esigibili entro l'esercizio successivo	970.926	1.212.812
Esigibili oltre l'esercizio successivo	161.568	231.243
<b>Totale debiti</b>	<b>1.132.494</b>	<b>1.444.055</b>
<b>E) RATEI E RISCONTI</b>	<b>0</b>	<b>23.265</b>
<b>TOTALE PASSIVO</b>	<b>1.621.372</b>	<b>2.119.240</b>

#### CONTO ECONOMICO

	<b>31/12/2020</b>	<b>31/12/2019</b>
<b>A) VALORE DELLA PRODUZIONE:</b>		
1) Ricavi delle vendite e delle prestazioni	1.458.959	2.583.323
5) Altri ricavi e proventi		
Contributi in conto esercizio	6.000	0
Altri	121.393	252.695
Totale altri ricavi e proventi	127.393	252.695
<b>Totale valore della produzione</b>	<b>1.586.352</b>	<b>2.836.018</b>
<b>B) COSTI DELLA PRODUZIONE:</b>		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	5.809	21.608
7) per servizi	77.955	167.593
8) per godimento di beni di terzi	8.060	12.345
9) per il personale:		

91

**"VERDEAQUA NUOVI ORIZZONTI"  
 Società Cooperativa Sociale a r.l.  
 ONLUS**

Via Castello n. 9 - 67100 L'AQUILA  
 Tel. e Fax 0862 24211  
 Partita I.V.A. n. 01400180665

a) salari e stipendi	1.109.071	1.878.837
b) oneri sociali	282.092	523.735
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	33.625	117.226
c) Trattamento di fine rapporto	33.625	117.226
Totale costi per il personale	1.424.788	2.519.798

10) ammortamenti e svalutazioni:

a),b),c) Ammortamenti delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	5.142	9.740
a) Ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	4.670	9.251
b) Ammortamento delle immobilizzazioni materiali	472	489
Totale ammortamenti e svalutazioni	5.142	9.740

14) Oneri diversi di gestione

<b>Totale costi della produzione</b>	<b>1.554.017</b>	<b>2.770.154</b>
<b>Differenza tra valore e costi della produzione (A-B)</b>	<b>32.335</b>	<b>65.864</b>

**C) PROVENTI E ONERI FINANZIARI:**

16) altri proventi finanziari:

d) proventi diversi dai precedenti		
altri	0	4
Totale proventi diversi dai precedenti	0	4
Totale altri proventi finanziari	0	4

17) interessi e altri oneri finanziari

altri	32.610	53.196
Totale interessi e altri oneri finanziari	32.610	53.196

**Totale proventi e oneri finanziari (C) (15+16-17+-17-bis)**

**-32.610**

**-53.192**

**D) RETTIFICHE DI VALORE DI ATTIVITA' E  
PASSIVITA' FINANZIARIE:**

**Totale delle rettifiche di valore di attività e passività  
finanziarie (18-19)**

**0**

**0**

**Risultato prima delle imposte (A-B+-C+-D)**

**-275**

**12.672**

20) Imposte sul reddito dell'esercizio correnti, differite e  
anticipate

Imposte correnti	0	3.173
Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	0	3.173

"VERDEAQUA NUOVI ORIZZONTI"  
Società Cooperativa Sociale a r.l.  
ONLUS  
Via Castello n. 9 - 67100 L'AQUILA  
Tel. e Fax 0862 24211  
Partita I.V.A. n. 01400180665

92

anticipate

<b>21) UTILE (PERDITA) DELL'ESERCIZIO</b>	<b>-275</b>	<b>9.499</b>
---	-------------	--------------

La dott.ssa Giagnoli illustra, altresì, le voci del bilancio sociale soffermandosi in particolare su quelle che hanno maggiormente impatto sociale.

La Commercialista, passa poi la parola al Presidente dell'assemblea che, rivolgendosi ai presenti, chiede loro di esprimere il voto circa l'approvazione del bilancio e del bilancio sociale.

Il bilancio d'esercizio dell'anno 2020, con l'astensione dei componenti il consiglio di amministrazione, si approva all'unanimità. Anche il bilancio sociale viene approvato all'unanimità. La dottoressa Giagnoli auspica che la cooperativa possa continuare a lavorare sempre di più con buoni risultati tali da riuscire anche nel ricostituire le riserve. Interviene il revisore, dott. Colasimone, che, oltre a ribadire il concetto espresso dalla Commercialista, evidenzia quanto sia importante per la cooperativa proseguire nelle attività svolte nelle gare aggiudicate a tariffe adeguate così da coprire i costi e garantire margine di utili per la solidità della cooperativa stessa.

### **PUNTO 3: Determinazione compensi organi sociali.**

Relativamente alla trattazione del punto n. 3 all'o.d.g., l'assemblea, approva all'unanimità la proposta del Consiglio di Amministrazione di confermare lo stesso importo degli anni precedenti e nello specifico € 500,00 netti mensili al Presidente ed € 400,00 netti mensili agli altri componenti del Consiglio. Il Presidente informa i presenti che come già accaduto negli anni passati, tutti i componenti del C.d.A. rinunciano anche per l'anno 2021 al suddetto compenso.

Per i tre membri effettivi del Collegio Sindacale l'assemblea delibera all'unanimità la proposta del C.d.A. di confermare in € 2.500,00 netti, oltre cassa ed I.V.A. come per legge, l'importo annuo da corrispondere agli stessi.

Non essendoci altri punti all'Ordine del Giorno, la riunione viene sciolta alle ore 17:15.

**IL PRESIDENTE**

Annalisa MANELLA  
*Annalisa Manella*

**IL SEGRETARIO**

Paola DE SIMONE  
*Paola De Simone*

*La sottoscritta Annalisa Manella nata a L'Aquila il 19/07/1969 dichiara, consapevole delle responsabilità penali previste ex art. 76 del D.P.R. 445/2000 in caso di falsa o mendace dichiarazione resa ai sensi dell'art. 47 del medesimo decreto, che il presente documento è stato prodotto mediante scansione ottica dell'originale analogico e che ha effettuato con esito positivo il raffronto tra lo stesso e il documento originale ai sensi dell'art. 4 del D.P.C.M. 13 novembre 2014*